



Auroville
La Ville de l'Aurore



BRÈVE INTRODUCTION ET 54 ANS DE RÉALISATIONS

1. INTRODUCTION

Auroville veut être une ville universelle où les hommes et les femmes de tous les pays peuvent vivre dans la paix et l'harmonie, au-dessus de toutes les croyances, de toutes les politiques et de toutes les nationalités. Le but d'Auroville est de réaliser l'Unité Humaine.

Auroville, parfois appelée "La Ville de l'Aurore", a été fondée le 28 février 1968 par Mirra Alfassa, nommée "La Mère". Lors de l'inauguration d'Auroville en 1968, des jeunes de 124 nations différentes et de 23 États indiens ont chacun déposé une poignée de leur sol natal dans l'urne, une structure recouverte de marbre en forme de bourgeon de lotus, située au centre de l'amphithéâtre. À cette occasion, la Charte d'Auroville écrite par la Mère a été diffusée en direct en 16 langues par "All India Radio".



Inauguration d'Auroville le 28 février 1968

Lorsque les premiers Auroviliens se sont installés à Auroville en 1968, ils ont trouvé un plateau désertique de terre latéritique érodée, presque dénuée d'arbres. La forêt tropicale sèche à feuilles persistantes (Tropical Dry Evergreen Forest, TDEF) avait été coupée depuis des générations. Ainsi, avant de penser à construire une ville, la première tâche pour près de 20 ans a été de redonner vie à la terre en forant des puits, en plantant des arbres, en développant des fermes et en protégeant la terre de l'érosion due aux très fortes pluies du climat tropical de mousson. Il fallait d'abord créer la base de la ville. Ainsi, les premiers développements de la ville n'ont commencé que dans les années 1990.



Paysage d'Auroville en 1968, plantation d'arbres



Paysage d'Auroville en 2022, forêts touffues

L'Assemblée générale de l'UNESCO adopta à l'unanimité cinq résolutions en faveur d'Auroville en 1966, 1968, 1970, 1983 et 2017. Voir les différentes résolutions dans la partie "5 Annexes", page 26. En 1988, le Parlement indien adopta à l'unanimité "L'Acte de la Fondation d'Auroville, 1988" qui établit Auroville en tant que fondation autonome du Gouvernement Indien, désormais sous la supervision de son Ministère de l'éducation. Les Auroviliens sont très reconnaissants à l'UNESCO et au Gouvernement Indien pour leur soutien continu, en particulier à la grande tolérance et à la tradition spirituelle de l'Inde, qui ont protégé Auroville en tant qu'espace expérimental pour les développements humains, environnementaux, architecturaux et technologiques.

Au centre de la ville se trouve l'Espace de la Paix où se trouve le Matrimandir, l'âme d'Auroville. Au cœur du Matrimandir se trouve une salle de méditation spacieuse où les gens peuvent se concentrer sur le Divin. Roger Anger, l'architecte en chef d'Auroville, a conçu le plan d'Auroville sous la forme d'une galaxie. Jusqu'à présent, la manifestation de la cité s'est faite lentement, les principales raisons étant le manque de ressources humaines et de fonds, qui ne permis pas d'acheter les terrains pour le développement. Aussi, la construction de la ville jusqu'à 50 000 personnes devrait être le résultat d'un processus collaboratif allant de pair avec l'évolution de la conscience.



Le Matrimandir, l'âme d'Auroville



Chambre du Matrimandir



Plan de la Galaxie, fait par Roger Anger

Pour plus d'informations sur Auroville, consultez le site internet : www.auroville.media

En 1954, la Mère écrit *"Un rêve"* qui était initialement adressé à l'Ashram de Sri Aurobindo de Pondichéry. Quatorze ans plus tard, Auroville est devenu la manifestation extérieure de ce "rêve" et ce message s'applique donc entièrement à Auroville. En 1968, la Mère rédigea la Charte d'Auroville avant l'inauguration.

"UN RÊVE"

Il devrait y avoir quelque part sur la terre un lieu dont aucune nation n'aurait le droit de dire : "Il est à moi" ; où tout homme de bonne volonté ayant une aspiration sincère pourrait vivre librement comme un citoyen du monde et n'obéir qu'à une seule autorité, celle de la suprême vérité ; un lieu de paix, de concorde, d'harmonie, où tous les instincts guerriers de l'homme seraient utilisés exclusivement pour vaincre les causes de ses souffrances et de ses misères, pour surmonter ses faiblesses et ses ignorances, pour triompher de ses limitations et de ses incapacités ; un lieu où les besoins de l'esprit et le souci du progrès primeraient la satisfaction des désirs et des passions, la recherche des plaisirs et de la jouissance matérielle.

Dans cet endroit, les enfants pourraient croître et se développer intégralement sans perdre le contact avec leur âme ; l'instruction serait donnée, non en vue de passer des examens ou d'obtenir des certificats et des postes, mais pour enrichir les facultés existantes et en faire naître de nouvelles. Dans ce lieu, les titres et les situations seraient remplacés par des occasions de servir et d'organiser ; il y serait pourvu aux besoins du corps également pour tous, et la supériorité intellectuelle, morale et spirituelle se traduirait dans l'organisation générale, non par une augmentation des plaisirs et des pouvoirs de la vie, mais par un accroissement des devoirs et des responsabilités.

La beauté sous toutes ses formes artistiques - peinture, sculpture, musique, littérature, serait accessible à tous également - la faculté de participer aux joies qu'elle donne étant limitée uniquement par la capacité de chacun et non par la position sociale ou financière. Car dans ce lieu idéal, l'argent ne serait plus le souverain seigneur ; la valeur individuelle aurait une importance très supérieure à celle des richesses matérielles et de la position sociale. Le travail n'y serait pas le moyen de gagner sa vie, mais le moyen de s'exprimer et de développer ses capacités et ses possibilités, tout en rendant service à l'ensemble du groupe qui, de son côté, pourvoirait aux besoins de l'existence et au cadre d'action de chacun.

En résumé, ce serait un endroit où les relations entre êtres humains, qui sont d'ordinaire presque exclusivement basées sur la concurrence et la lutte, seraient remplacées par des relations d'émulation pour bien faire, de collaboration et de réelle fraternité.

La terre n'est certainement pas prête à réaliser un tel idéal, car l'humanité ne possède pas encore suffisamment de connaissances pour le comprendre et l'adopter, ni la force consciente indispensable pour l'exécuter ; c'est pourquoi j'appelle cela un rêve.

Et pourtant, ce rêve est en train de devenir réalité ; c'est ce que nous recherchons dans l'Ashram de Sri Aurobindo, à très petite échelle, proportionnellement à nos moyens limités. La réalisation est certes loin d'être parfaite, mais elle est progressive ; petit à

petit, nous avançons vers notre but que nous espérons pouvoir un jour présenter au monde comme un moyen pratique et efficace de sortir du chaos actuel, de naître dans une vie nouvelle, plus harmonieuse et plus vraie.

The Mother

CHARTRE D'AUROVILLE

Auroville n'appartient à personne en particulier. Auroville appartient à toute l'humanité dans son ensemble. Mais pour séjourner à Auroville, il faut être le serviteur volontaire de la Conscience Divine.

Auroville sera le lieu de l'éducation perpétuelle, du progrès constant et d'une jeunesse qui ne vieillit point.

Auroville veut être le pont entre le passé et l'avenir. Profitant de toutes les découvertes extérieures et intérieures, elle veut hardiment s'élancer vers les réalisations futures.

Auroville sera le lieu des recherches matérielles et spirituelles pour donner un corps vivant à une unité humaine concrète.

2. SPIRITUALITÉ À AUROVILLE, "YOGA INTÉGRAL" ET "YOGA DES ŒUVRES"

Auroville n'est pas un ashram, où le Guru guide ses disciples, pas à pas, pour s'unir à l'Esprit, en général par le renoncement à la vie. Traditionnellement, la recherche spirituelle à travers le yoga en Inde conduit à l'union de la conscience individuelle avec la conscience universelle, par le détachement de soi du monde matériel.

Le chemin spirituel montré par Sri Aurobindo et la Mère est totalement différent. Le Yoga de Sri Aurobindo, également connu sous le nom de Yoga Intégral, est un yoga de transformation de la terre, vers l'Être Supramental. Le but de ce Yoga n'est pas une évasion de la vie ou un rejet de l'existence matérielle, mais un changement radical dans notre vie.

Sri Aurobindo et la Mère ne sont plus là, mais ils ont laissé beaucoup de livres et de messages pour guider les Auroviliens. Par conséquent, pour comprendre la spiritualité à Auroville, il est plus approprié de citer la mère et Sri Aurobindo, en commençant par un extrait de "La Grande Aventure" écrit par la Mère en 1957 :

"Je vous invite à la grande aventure et dans cette aventure, vous ne devez pas répéter spirituellement ce que d'autres ont fait avant nous, car notre aventure commence au-delà de cette étape." 17. 7. 1957

La Mère a exprimé en différentes occasions ce que serait la spiritualité à Auroville, comme mentionné ci-dessous.

"Plus j'y vais, plus je sais que c'est dans le travail que le yoga intégral de Sri Aurobindo est le mieux fait. Dans les œuvres, l'aspiration à la Perfection est une véritable spiritualité." - "Toute la vie est yoga. Par conséquent, on ne peut pas vivre sans pratiquer le yoga suprême. L'opposition entre la spiritualité et la vie matérielle, la division entre les deux, n'a pas de sens pour moi, car en vérité la vie et l'esprit ne font qu'un et c'est dans et par le travail physique que l'esprit le plus élevé doit se manifester." 19. 4. 1968

"La vraie spiritualité réside dans le service de l'œuvre divine." 24. 2. 1971, page 210, Vol. 13, CWM - "Ce n'est pas ce que vous faites, mais l'esprit dans lequel vous le faites qui fait le karma yoga." 05. 2. 1973

“Auroville est créé pour réaliser l'idéal de Sri Aurobindo qui nous a enseigné le Karma Yoga. Auroville est pour ceux qui veulent faire le Yoga du travail. Vivre à Auroville signifie faire le Yoga du travail. Ainsi, tous les Auroviliens doivent prendre un travail et le faire comme Yoga.” 27. 3. 1973, page 222, Vol. 13, CWM

Le “Yoga des Œuvres”, le Karma Yoga enseigné par Sri Aurobindo va au-delà de ce que Krishna a enseigné dans la Bhagavad Gita à propos du Karma Yoga, le *“Chemin du Service désintéressé”* : *“Vous avez le droit d'accomplir vos devoirs prescrits, mais vous n'avez pas droit aux fruits de vos actions. Ne vous considérez jamais comme la cause des résultats de vos activités, ni ne soyez attaché à l'inaction.”* Bhagavad Gita, Chapitre 3 Karma Yoga, verse 47

Sri Aurobindo a longuement parlé du Yoga des Œuvres dans divers textes, comme mentionné ci-après :

“En se référant constamment de toute sa volonté et de toutes ses œuvres au Divin, l'amour et l'adoration grandissent, l'être psychique se manifeste. (...) Enfin, les œuvres, la bhakti et la connaissance vont de pair et la perfection de soi devient possible, ce que nous appelons la transformation de la nature.” - *“Le yoga par le travail est le moyen le plus simple et le plus efficace d'entrer dans le courant de cette Sadhana.”*

“Ne limitez pas le sacrifice à l'abandon des biens terrestres ou à la négation de certains désirs et envies mais que chaque pensée, chaque travail et chaque jouissance soient en vous une offrande à Dieu. Que tes pas marchent dans ton Seigneur, que ton sommeil et ton éveil soient un sacrifice pour Krishna.”

“Par travail désintéressé, on entend généralement le travail effectué pour le bien du travail ou pour le bien des autres sans demander de retour, de récompense ou de fruit personnel ou de récompense ; mais dans le yoga, cela signifie un travail sans désir fait pour le Divin comme une offrande sans condition ni revendication - uniquement parce que c'est la Volonté du Divin ou par amour pour le Divin.”

“Il y a une conscience dans chaque chose physique avec laquelle on peut communiquer. Tout a une individualité d'un certain genre, maisons, voitures, meubles, etc. Les peuples anciens le savaient et ils voyaient donc un esprit ou un “génie” dans chaque chose physique.”

Les mots ci-dessus ont donné la direction aux Auroviliens sur la façon de pratiquer le Karma Yoga et de vivre une vie spirituelle. Les Auroviliens ne parlent pas ou peu de leur recherche intérieure et de leur pratique. Chacun fait un travail dévoué, avec une aspiration à la perfection : Ainsi, les produits Auroville sont de qualité supérieure. Certaines personnes pratiquent la méditation en dehors de leurs heures de travail. D'autres ne méditent jamais les jambes croisées, mais considèrent le travail comme une méditation, en se concentrant sur la tâche à accomplir. Nombreuses sont les façons à Auroville de s'approcher du Divin.

3. LA LÉGENDE D'IRUMBAI

Il y a une ancienne légende dans le village d'Irumbai, près d'Auroville, qui peut être considérée comme le destin prophétique d'Auroville. Cette légende a été notée par plusieurs Auroviliens, sur la base d'une conversation enregistrée avec le brahmane du temple à Irumbai. En voici une version écourtée :

“Il était une fois, la région d'Irumbai était verte et fertile, avec des jardins, des cultures et de l'eau. Une terrible vague de chaleur assécha les puits et il n'y eut pas de pluie de mousson. Une grave sécheresse s'est abattue sur la terre, ce qui incita le roi, Kurumba Raja, à envoyer ses ministres pour découvrir la cause de la sécheresse. Ils ont découvert qu'un saint, Kaduveli Siddha, accomplissait une pénitence sévère, assis sous un arbre peepal dans une pose yogique, sans manger depuis tant de jours qu'une termitière grandissait autour de lui. La chaleur de son corps était si intense qu'elle causait la sécheresse. Personne n'osait déranger le yogi.”

Finally, a temple dancer devoted to Lord Shiva, Valli decided to attract the attention of the yogi. She succeeded in attracting his attention, who finally opened his eyes. During this time, the God of Rain was relieved and the rain fell abundantly. The people were happy again, and the king ordered that a great puja be held at the temple of Irumbai, followed by a classic performance in which Valli would play the cosmic dance of Lord Shiva Nataraja.

During the representation, one of her ankle bracelets fell. Kaduveli Siddha, who saw Lord Shiva in Valli, picked up the bracelet and put it on her ankle. This exposed the king and the court to the embarrassment of touching the feet of a dancer. Furious, Kaduveli Siddha invoked Lord Shiva to prove his innocence. As a result, the lingam of the temple exploded and the ground became desert everywhere where its fragments fell. No vegetation grew in these places. The king, terrified, begged the yogi for forgiveness. Soothed, Kaduveli Siddha said that what had been done could not be undone, but that in the future, people from distant lands would make the land green and fertile again.

4. DONNÉES ET RÉALISATIONS Octobre 2022

Des gens sont venus du monde entier pour vivre le "Rêve". Ils tentent de manifester l'idéal d'Auroville, de créer une société nouvelle et de construire pas à pas la "Cité au service de la Vérité", comme la Mère appelait aussi Auroville. Les Auroviliens essaient de construire cette ville universelle de manière pacifique et harmonieuse dans le cadre d'un processus de collaboration et dans une harmonie progressive qui peut conduire à l'unité humaine.

Les premiers pionniers d'Auroville sont venus de l'Europe par voie terrestre dans plusieurs "caravanes". Ils ont laissé tout ce qu'ils avaient dans leur pays, même leurs familles, ont emballé des biens et outils essentiels dans leurs voitures et leurs bus et ont conduit jusqu'à Auroville. Ils sont venus vivre la "Grande Aventure" et construire la "Cité dont la Terre a besoin". Cependant, au lieu de trouver le chantier de construction d'une ville, comme ils l'imaginaient, ils ont trouvé un plateau de terre rouge, aride et érodé, où il n'y avait rien - pas de maisons, très peu d'arbres, pas d'eau, un soleil brûlant, etc. Pendant des années, les pionniers Auroviliens étaient en mode survie, avec parfois peu de nourriture, occupés à ramener à la vie le plateau désertique autrefois une forêt tropicale luxuriante.

De nombreux Auroviliens ont fait don de la plupart, sinon de la totalité, de leurs fonds personnels à la Fondation d'Auroville. Les dirigeants des entreprises ont fait don de dizaines de milliers d'euros pour créer et développer leurs entreprises. De nombreux forestiers et agriculteurs ont fait don de tout ce qu'ils avaient et d'années de dur labeur pour transformer le plateau stérile en une zone de forêts denses avec une biodiversité florissante. Tout l'argent investi par les Auroviliens pour acheter des terrains, construire la ville et créer tout ce qui existe à Auroville appartient à la Fondation d'Auroville, et non pas aux individus. Les Auroviliens sont des travailleurs bénévoles et vivent avec une petite indemnité mensuelle.

Bien que la cité ait commencée à se matérialiser lentement et que l'on ne puisse pas voire beaucoup de "ville" jusqu'à présent, les Auroviliens ont préparé la base matérielle pour construire Auroville : ils ont donné vie à un plateau stérile, développé toute la bio région avec de nombreux programmes de sensibilisation, étudié de nombreux matériaux et technologies de construction et expérimenté dans de nombreux domaines.

Grâce à leur travail acharné et à leurs efforts, les Auroviliens ont développé de nombreuses activités qui sont devenues des centres d'excellence. Ils mènent des recherches appliquées, partagent des connaissances et donnent des consultations en Inde et à travers le monde dans plus d'une douzaine de domaines.

Les Auroviliens ont énormément contribué à : Planification durable de l'habitat - Architecture durable et bioclimatique - Architecture de terre - Technologies de construction appropriées - Planification des réservoirs avec gestion des eaux de pluie de surface - Conservation des terres et reboisement - Traitement biologique décentralisé des eaux usées - Énergies renouvelables (solaire, éolienne et biomasse) - Agriculture biologique et industrie alimentaire - Développement des compétences pour les moyens de subsistance avec une formation à l'entrepreneuriat - Gestion des déchets avec un centre de recyclage - Équipement pour l'énergie éolienne et la construction de terre.

Une ville n'est pas seulement des bâtiments et des routes. C'est un grand établissement humain. Par conséquent, il s'agit avant tout d'un tissu social et vivant où une diversité de personnes peuvent exprimer leur savoir-faire et leurs compétences, et manifester les choses selon leurs aspirations et leurs buts dans la vie. Les nombreuses activités et développements mentionnés ci-dessous montrent que les Auroviliens ont passé un demi-siècle non seulement à restaurer la vie sur un plateau stérile, mais aussi à créer la base d'une nouvelle société dans un esprit différent, axé sur le développement des compétences, ce qui permet maintenant de construire la "Ville dont la Terre a besoin".

Les Auroviliens, malgré leurs imperfections et faux pas ont été les instruments du Divin qui a décrété la réalisation d'Auroville. Les Auroviliens veulent non seulement développer une nouvelle société et manifester la Cité de l'Aurore, avec une aspiration vers la perfection, mais aussi diffuser tout ce qui a été développé et maîtrisé ici, dans les villages environnants de la bio région, mais aussi globalement, comme mentionné dans les sections sur le Développement des Villages à la page 9, et "Rayonnement", à la page 20.

Les données suivantes, loin d'être exhaustives, résument très brièvement ce qui a été réalisé sur 54 ans à Auroville, dans l'esprit du Karam Yoga. Les Auroviliens ne se vantent pas ou peu de leur travail et de ce qu'ils ont réalisé. Cependant, les noms de quelques Auroviliens ont été mentionnés ci-dessous pour rendre hommage à leur dévouement et à leur engagement, qui ont permis à Auroville de devenir ce qu'elle est aujourd'hui. Pour de nombreuses activités qui ont été créées il y a trop longtemps, il n'y a pas de données sur quand et qui les ont créées. Innombrables sont aussi les pionniers Auroviliens qui ont consacré leur vie à aider Auroville prendre forme.

Au fil des ans, Auroville a reçu le soutien de nombreuses organisations internationales et du Gouvernement indien, avec lequel de nombreux projets ont été mis en œuvre.

4.1 Soutiens internationaux d'Auroville et projets entrepris avec des organisations internationales

- Organisation des Nations Unies pour l'Éducation, la Science et la Culture (UNESCO)
- Centre des Nations Unies pour les Établissements Humains (UNCHS/Habitat)
- Organisation des Nations Unies pour l'Alimentation et l'Agriculture (FAO)
- Programme des Nations Unies pour le Développement (UNDP)
- Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF)
- Organisation Internationale du Travail (ILO)
- Habitat pour l'Humanité Sri Lanka
- Fondation Aga Khan
- Inde-Fonds Canadien pour l'Environnement (ICEF)
- Commission Européenne (CE) et Union Européenne (UE)
- Campagne OCDE/Faim - Aide danoise (DANIDA) - Swiss Aid - Aide Australie
- Conseil d'écologie humaine du Commonwealth
- Threshold Foundation, États-Unis
- National Geographic Society, États-Unis
- CARITAS et Catholic Relief Services
- Agence de recherche et de développement à l'étranger de Brême (BORDA), Allemagne

- Fédération internationale des mouvements d'agriculture biologique (IFOAM), Allemagne
- Consortium pour la société de diffusion Dewats (CDDS), Inde
- Alliance pour l'assainissement durable (SuSanA), Allemagne
- Centre de recherche sur la lutte antivectorielle (VCRC), Inde
- Fondation Breuninger, Allemagne - Stichting de Zaaier, Belgique
- Fondation pour l'éducation mondiale, États Unis
- Centre international de la Construction en Terre (CRATerre), France
- Centres internationaux d'Auroville (Centres AVI) et bureaux de liaison d'Auroville dans 23 pays

4.2 Soutien par le Gouvernement de l'Inde (Gol) et projets entrepris avec le Gol et organisations indiennes

- Ministère de l'Éducation – Ministère de l'Environnement – Ministère du Développement des Ressources Humaines
- Ministère des Sources d'Énergie non Conventionnelles – Ministère de la Science et de la Technologie
- Ministère du Développement Rural – Société de Logement et de Développement Urbain (HUDCO)
- Building Material & Technology Promotion Council (BMTPC)
- Conseil Indien de la Recherche Philosophique (CIPR) – Agence de Développement Rural de District (DRDA)
- Agence Indienne de Développement des Énergies Renouvelables (IREDA)
- Conseil National de Développement des Terrains en Friche (NWDB)
- Société Indienne de Technologie Sismique (ISET) – Gouvernements de Pondichéry et du Tamil Nadu
- INTACH Pondichéry – Tamil Fund – Tamil Nadu Energy Development Agency (TEDA)
- Tamil Nadu Family Welfare Board – Tamil Nadu Social Welfare Board – Département des Forêts du Tamil Nadu
- Réseau International pour les Bâtiments Traditionnels, l'Architecture et l'Urbanisme (INTBAU India)
- L'Institut de l'Énergie et des Ressources (TERI) – Organisation Indienne de Recherche Spatiale (ISRO)
- BASIN Asie du Sud – India Habitat Forum (Réseau d'ONG indiennes travaillant dans les zones rurales)

4.3 Prix et distinctions

- Les Auroviliens et diverses entreprises d'Auroville ont reçu 67 prix, 40 nationaux et 27 internationaux, pour des travaux et des réalisations exceptionnelles dans les domaines de l'architecture, du service social, des énergies renouvelables, du développement durable, de l'écologie, des travaux verts, cinématographie, etc.
- Quatre de ces prix nationaux ont été remis aux lauréats par divers présidents de l'Inde.
- Ces prix comprenaient à deux reprises le "Green Building Solutions Awards", en 2016 décernés lors de la COP 22 à Marrakech et en 2021 lors de la COP 26 à Glasgow, le "*Prix Ashden pour l'énergie durable*".
- Des entreprises d'Auroville et des Auroviliens ont été finalistes pour 22 prix, dont des prix prestigieux : "*World Habitat Award*" en 2000, deux fois pour le "*Aga Khan Award for Architecture*" en 1992 et 2007, et le "*Arc Vision Prize*" en 2015.
- Certaines personnes étaient des professionnels très acclamés déjà avant de rejoindre Auroville et étaient reconnues comme :
 - Lauréat de concours de design de l'Union internationale des architectes (UIA).
 - Membre du jury de plusieurs concours de l'UIA.
 - Divers honneurs et subventions académiques réputés, y compris la bourse *Britannique Chevening* et la bourse *Aga Khan pour la recherche*.
 - Expériences dans des cabinets internationaux d'architecture et de design urbain réputés, notamment la société Takenaka à Osaka et Kengo Kuma and Associates (KKAA) à Tokyo. Direction d'équipes travaillant sur des projets à différentes échelles dans différentes régions, y compris la ville de Tabao à Hangzhou, en Chine, alors qu'il était à KKAA.

- L'[Auroville Earth Institute](#) est le représentant pour l'Asie de la "*Chaire UNESCO Architecture de terre, cultures constructives et développement durable*", et fait partie d'un réseau mondial de constructeurs de terre.
- Le Centre de recherche scientifique (CSR) d'Auroville est reconnu comme organisme de recherche scientifique et industrielle (SIRO) au sein du Ministère de la Science et de la Technologie, Gouvernement de l'Inde.
- "[Aqua Dyn](#) Research & Development Centre" a obtenu un brevet de l'Office des brevets du gouvernement Indien en 2015 pour sa technologie innovante qui purifie et bio-dynamise l'eau.
- "[Svaram](#)" est l'un de ses 50 premiers projets dans le monde de l'initiative "La musique en tant que ressource mondiale" des Nations Unies.
- "[The Colours of Nature](#)" a été qualifié "parmi les 10 meilleures initiatives de développement au monde" en 2006 au Forum économique mondial de Davos, l'agence mondiale soutenue par l'ONU SEED & ICEF.
- Mr. Claude Arpi a reçu le "*Field Marshal KM Cariappa Chair of Excellence of the United Service Institution of India*" pendant quatre années consécutives pour ses recherches sur les relations entre l'Inde et le Tibet de 1947 à 1962.

4.4 Population

- La population Aurovilienne était de 3 300 en octobre 2022 (2 650 adultes et 650 enfants) de 60 nationalités. Mais plus de 7 350 personnes vivent dans cinq villages de la zone du plan directeur (Edayanchavadi, Kottakarai, Bharati Puram, Irumbai et Alankuppam).
- Environ 17 000 personnes sont directement liées à Auroville, économiquement et/ou socialement, par leurs actions sociales en matière d'emploi, d'éducation, etc.
- Environ 35 000 personnes bénéficient du développement socio-économique et environnemental d'Auroville, ce qui se traduit par un revenu par habitant le plus élevé de la zone rurale de Vanur et le meilleur indice de développement humain.
- Dans les villages autour d'Auroville, environ 2 500 établissements résidentiels sont disponibles pour les invités, bénévoles et stagiaires qui souhaitent séjourner dans la ville et contribuer à la croissance d'Auroville.
- De nombreux visiteurs découvrent Auroville en une journée où en quelques mois : environ 392 000 personnes ont visité Auroville en 2021. Avant la pandémie de Covid, environ 816 000 personnes ont visité Auroville en 2019.

4.5 Terre

- Auroville a un rayon de 2,5 km et est composé du centre de la ville, la "City Area" (1,25 km de rayon = 1 212 acres) et de la ceinture verte, la "Green Belt" (1,25 km de largeur = 3 637 acres).
- Auroville possède 88,5 % (1 072 acres) des terres de la "City Area", le reste appartenant à des temples, au gouvernement et à des propriétaires privés.
- Auroville possède 30,6 % (1 114 acres) dans la "Green Belt", le reste appartenant à des temples, au gouvernement et à des propriétaires privés.

4.6 Conservation des terres et reboisement

- Des millions d'arbres ont été plantés à Auroville et dans la bio région.
- La repousse de la deuxième et troisième génération à Auroville est estimée à 2 millions d'arbres.
- La flore et la faune indigènes ont été réintroduites ou sont revenues naturellement, couvrant 1 300 acres de forêt.
- Des pratiques globales de conservation des sols et de l'eau ont été mises en place.
- Gestion intégrée des réservoirs avec barrages, contrôle des niveaux et reboisement à l'aide d'espèces indigènes.
- La réhabilitation des réservoirs et le programme rural de gestion de l'eau dans la bio région sont continuellement entrepris.
- Sept pépinières collectent des semences, propagent et fournissent des arbres de la forêt tropicale sèche à feuilles persistantes (TDEF) et font revivre des espèces inscrites et/ou en voie de disparition.
- "[Pitchandikulam Bioresource Centre](#)", fondé en 1992 par un Australien, M. Joss Brook, est une organisation et une communauté environnementale :
 - Est composé de 70 acres de forêt TDEF, d'un parc de conservation de plantes médicinales, d'un centre de formation à l'éducation environnementale axé sur la restauration du TDEF et d'un musée de vie rurale tamoule.
 - Comporte 800 espèces de plantes (avec plus de 350 plantes médicinales), une collection de 250 graines de plantes médicinales différentes. Pitchandikulam documente également les connaissances des guérisseurs locaux.
 - A établi un centre d'éducation à l'environnement communautaire à Nadukuppam, à 30 km d'Auroville.

- A restauré l'écosystème côtier à Adyar Chennai et a créé un "Éco-parc" de 358 acres là-bas. Ce projet reçu un prix national.
- Entrepren des programmes de plantation de forêts autochtones ; Développement de pépinières de plantes indigènes ; Formation aux traditions locales en matière de soins de santé primaires ; Enquêtes sur le biote et les villages ; Recherche scientifique sur les écosystèmes, et bien plus encore.
- "[Sadhana Forest](#)", fondé en 2003 par un Israélien, M. Aviram Rozin, est un projet de reboisement et une communauté vie durable :
 - Se concentre également sur la conservation de l'eau et a reboisé 70 acres de terres gravement érodées.
 - Est basé sur des volontaires (~ 1000 par an) venant d'Inde et du monde entier pour travailler à Auroville.

-
- La communauté est alimentée exclusivement à l'énergie solaire et utilise d'autres pratiques durables tels que la nutrition biologique végétalienne, le recyclage et la minimisation des déchets, articles de toilette biodégradables, toilettes à compost, etc.
 - A développé des programmes dans trois pays : en Inde, où ils soutiennent les villages ruraux locaux en retenant l'eau et en remplissant les aquifères, permettant aux villageois de cultiver leur nourriture et empêchant l'exode vers les bidonvilles des villes voisines ; À Haïti et au Kenya, où ils ont mis en place des communautés sœurs. Voir la section "Rayonnement", page 21.
 - "[Botanical Gardens](#)", fondé en 2000 par un Anglais, M. Paul Blanchflower, est une unité de recherche et de conservation consultant pour utiliser des espèces TDEF :
 - Conserve et préserve TDEF sur 50 acres avec plus de 1 200 espèces différentes de plantes et ~10 000 arbres matures et arbustes, ainsi que de nombreuses autres plantes ornementales.
 - Dispose d'une pépinière TDEF produisant 50 000 plants par an pour favoriser la réintroduction de la flore locale.
 - Apporte des solutions écologiquement durables aux secteurs commercial, privé et gouvernemental.
 - Organise des programmes éducatifs pour éveiller l'intérêt des écoliers locaux pour les questions environnementales et pour encourager une "conscience propre et verte" chez les élèves, grâce à diverses méthodes innovantes.
 - Prélève des échantillons in situ des espèces TDEF.
 - "Palmyra", fondé en 1990 par deux Allemands, M. Juergen Pütz et Mme Sabine Suchopar, est un centre d'utilisation écologique des terres, de gestion de l'eau et de développement rural :
 - Comprend la remise en état des terres gaspillées et dégradées, l'amélioration de l'éducation des écoliers, des programmes d'éducation physique et un soutien aux activités de soins de santé. Leurs travaux ont été récompensés pour la conservation de l'eau.
 - Vise à utiliser et à intégrer les ressources locales et savoirs traditionnels pour leurs projets de développement.
 - Organise des programmes de formation pour agriculteurs, ONG et fonctionnaires du gouvernement, ainsi que des programmes de formation pour les agents des services forestiers de toute l'Inde, financés par le ministère indien de l'Environnement et des Forêts.
 - Abrite une grande pépinière, un laboratoire d'analyse des sols et de l'eau, un centre informatique et une unité de montage vidéo à l'appui de son travail.
 - Compile une base de données détaillée sur les ressources naturelles et les paramètres socio-économiques pour leurs projets de développement.
 - "Success Sanctuary" est un projet de conservation des terres de reboisement sur 170 acres de terres de canyon (au nord de "Forecomers"). Identifié comme une réserve faunique d'Auroville, contenant des centaines de plantes, d'arbres, d'animaux et d'oiseaux indigènes, y compris des espèces en voie de disparition telles que le Hibou Grand-Duc, le Varan, le Renard Indien, la Chauve-Souris Peinte, le Chat Civette, le Porc-Epic et le Chacal.
 - "[Aranya Forest](#)", fondé en 1994 par un Indien, M. D. Saravanan, est un projet de reboisement sur 40 acres de terrains en friche, à l'ouest d'Auroville (nord-est du lac Ousteri).
 - A planté environ 36 000 arbres pionniers indigènes de l'espèce TDEF, ainsi que des plantes médicinales.
-

- Organise des ateliers et des programmes de formation, et a créé des “Eco-clubs” impliquant des écoliers pour sensibiliser la jeune génération à la nécessité de conserver les terres.
- “Pebble Garden”, fondé en 1994 par un Belge, M. Bernard Declercq, est un modèle vivant pour la récupération régénérative des terres, démontrant comment les terres érodées et ravinées peuvent être régénérées pour l’agriculture et la foresterie avec des espèces indigènes :
 - Régénération de 7 acres de terres érodées sans apport externe de sol ou de compost.
 - Mise au point de méthodes de régénération avec des espèces pionnières suivies de successions d’espèces indigènes.
 - “Jardin de conservation des semences” avec 134 espèces rustiques idéales pour les jardins familiaux.
 - Formation approfondie sur la conservation des sols, des forêts et des semences aux agriculteurs, dirigeants d’exploitations, ONG et agents forestiers.
 - Pionnier du mouvement “Agriculture Biologique et Renaissance des Semences” au Tamil Nadu et dans toute l’Inde, associé à Nammalvar, Vandana Shiva depuis 1984.

4.7 Développement rural dans la bio région avec le Groupe d’Action dans les Villages (AVAG)

- Fondé en 1983 par une Américaine, Mme Bhavana Dee, AVAG comprend toutes les sections marginalisées de la société. Engagé dans le renforcement intégré de la communauté de base avec les villages entourant Auroville dans le district de Villupuram au Tamil Nadu.
- Met en œuvre des programmes dans les domaines du développement communautaire, du développement économique, du renforcement des capacités et des services psychosociaux bénéficiant indirectement à environ 100 000 personnes dans 78 établissements et directement à environ 10 000 personnes.
- Autonomisation des femmes : Mène des initiatives pour le développement holistique des individus et des groupes.
- Organisation communautaire : Les communautés ont formé environ 350 groupes d’entraide (SHG) et groupes sportifs pour femmes et hommes dans les villages.
- Travaille pour l’équité entre les sexes et les castes, et pour le renforcement de la solidarité avec la collaboration des parties prenantes de la bio région.
- Organise la création d’actifs et la participation communautaire par le biais de programmes d’inclusion financière dans 80 colonies.
- A participé activement à la mise en œuvre du Programme de secours et de réhabilitation après le tsunami de 2004.
- Aide les communautés à accéder aux programmes gouvernementaux. Relie les collectivités aux ministères.
- Organise un programme d’aide et d’éducation en cas de pandémie pour 200 000 familles avec la participation active des communautés de la bio région. Exécute un “projet artistique” pour 2 500 enfants dans 23 écoles.
- AVAG est une agence nodale pour Vanur relevant du Département de Gestion des Catastrophes de Villupuram.
- Travaille en collaboration avec les producteurs de millet et promeut la consommation de millet dans la bio région.

4.8 Autres activités liées au Développement des Villages et la bio région

- [Thamarai](#), fondé en 2006 par une Irlandaise, Mme Bridget Horkan, et une Australienne, Mme Kathy Walkling, vise cocréer un environnement propice pour

favoriser le plein potentiel et le bien-être de tous, en particulier des enfants, des jeunes et des communautés.

- Palie les lacunes du système éducatif ordinaire en permettant un apprentissage holistique de qualité après l'école.
- Incite les jeunes à devenir des citoyens et des "leaders" actifs et responsables.
- Fournit une éducation sanitaire à toutes les écoles de la bio région et aux cercles de femmes, ainsi qu'un programme de désintoxication.
- [Eco Femme](#), fondé en 2010 par une Australienne, Mme Kathy Walkling, et une Hollandaise, Mme Jessamijn, est une initiative mondiale d'autonomisation des femmes, visant à créer un changement environnemental et social en revitalisant des pratiques menstruelles saines, durables sur le plan environnemental, culturellement sensibles et émancipantes. En tant qu'entreprise sociale, les revenus des ventes mondiales sont redistribués pour fournir gratuitement ou en subvention croisée des serviettes hygiéniques en tissu aux femmes et filles dans toute l'Inde.
- [Mohanam Cultural Centre](#), fondé en 2001 par deux Indiens, M. Balasundharam Ponnusamy et Mme Rajaveni, vise à offrir aux jeunes du village des possibilités d'activités parascolaires, qui les aident à trouver une identité et un lien avec leur propre culture d'origine et promeut la richesse et la diversité de la culture tamoule, et propose diverses activités telles que :
 - Education, avec un jardin d'enfants mettant fortement l'accent sur une approche créative et centrée sur l'enfant.
 - Autonomisation des femmes : Formation à diverses compétences et apprentissage des compétences en leadership et en autodéfense.
 - Développement communautaire : Jeunes du village effectuant des travaux de développement (environnement, sécurité, santé et hygiène).
 - Danses folkloriques, musique traditionnelle, Therukoothu (art théâtral tamoul) et Silambam (art martial tamoul).
- [Wellpaper](#), fondé en 2005 par un Israélien, M. Danny Merguei, promeut l'autonomisation des femmes par le biais de moyens de subsistance locaux et vise à favoriser l'indépendance des femmes des villages locaux avec des compétences nécessaires pour construire, gérer et maintenir des entreprises autonomes. Les femmes reçoivent une formation, des conseils et un soutien dans le développement de produits, la gestion du marché et de l'équipe, et le développement personnel.

- Les produits Wellpaper sont faits à la main, recyclés et respectueux de l'environnement, transformant le recyclage des journaux en artisanat.

- Au fil du temps, les femmes se sont groupées en entreprises autonomes, prenant leurs propres décisions d'affaires dans un but d'indépendance financière. Aujourd'hui, certaines de ces femmes organisent elles-mêmes des ateliers de formation pour former d'autres femmes locales et des petites entreprises commerciales.

- "Sustainable Livelihood Institute" ([SLI](#)), fondé en 2014 par un Australien, un Français et deux Indiens, est une co-entreprise entre la Fondation d'Auroville et le Gouvernement du Tamil Nadu. Il s'agit d'une initiative unique en son genre dans toute l'Asie du Sud, offrant des solutions de renforcement des capacités en matière de moyens durables de subsistance. L'Institut conceptualise, conçoit, organise et dispense des programmes de compétences, de connaissances et de perspectives, s'appuyant sur des moyens de subsistance durables, aux fonctionnaires du Département du développement rural ainsi qu'aux dirigeants des communautés rurales. Il a été développé pour fournir des solutions de subsistance réussies, équitables et respectueuses de l'environnement pour l'État de Tamil Nadu.

- “Auroville Institute of Applied Technology” ([AIAT](#)), fondé en 2004 par un Indien, M. Lavkamad Chandra, dispense des formations professionnelles aux jeunes tamouls de la bio région dans deux types d’enseignement : Cours “Industrial Training Institute” dans 7 domaines, et “Bachelor Vocation” dans 4 domaines de technologies émergentes et environnementales. AIAT est affilié à l’Université de Pondichéry.
- “[Aqua Dyn](#) For The People”, fondé en 1995 par un Français, M. Bhagwandas, est la branche sociale et humanitaire d’Aqua Dyn qui vise à apporter de l’eau pure et biodynamisée dans les villages reculés. Cette entreprise était initialement nommée “Auroville Research Center”. Il travaille maintenant avec AVAG pour répondre aux besoins des villages isolés de la bio région d’Auroville, en commençant par le village de Rayapudupakam.
- “[Deepam School](#)”, fondée en 1992 par deux Italiennes, Mme Franca and Mme Marika, s’occupe d’enfants handicapés des villages voisins. Les patients externes provenant des villages et d’Auroville reçoivent des soins en physiothérapie, orthophonie et ergothérapie. Si nécessaire, les enfants reçoivent également des soins de santé, de la nutrition et des appareils électroménagers. L’école, initialement nommée “Playground for disabled village children”, évolua plus tard en centre de thérapie.
- Ecole “[Aikiyam](#)”, fondée en 1980 par un Français, M. André Tardeil, et un Anglais, M. Roy, avec des salles de classe futuristes entourées de jardins, où les enfants tamouls de familles à faible revenu apprennent et grandissent dans une école saine et interactive. L’école Aikiyam s’appelait auparavant “New Creation School”.
- “[Arulvazhi Education Centre](#)”, fondé en 1982 par deux Indiens, M. Varadarajan and Mme Shyamala, fournit aux étudiants tamouls des activités pour la croissance intérieure et extérieure grâce au yoga, sports, éducation des adolescents, formation informatique et soutien aux devoirs.
- “Dental Centre Educational Research Rural Action”, fondé en 1982 par un dentiste Français, M. Jaques Verre, et une Indienne, Mme Suryagandhi, réduit les inégalités en matière de santé bucco-dentaire, en raison du manque de services dentaires, par des soins proposés dans 10 sous-centres et une clinique coordonnatrice par des femmes locales formées.
- “[Ilaignarkal Education Centre](#)”, fondé en 1977 par deux Indiennes, Mme Meenakshi et Mme Sunitha, offre des possibilités d’apprentissage aux travailleurs tamouls d’Auroville et à leurs pupilles toute l’année, toute la journée.
- Ecole “[Isai Ambalam](#)”, fondée en 1979 par un Hollandais, M. Ivar, soutient environ 90 étudiants tamouls ruraux de 10 villages autour d’Auroville jusqu’au “7^{ème} standard” (Cinquième du système français). Les élèves apprennent la conscience de soi pour prendre en charge leur propre avenir.
- Ecole “[Udavi](#)”, fondée en 1998 par M. Nata et Mme Maggie d’Auroshika (Ashram de Sri Aurobindo), est une école primaire pour les enfants des villages tamouls qui apprennent les bases et la concentration pour transformer chaque activité en progrès. Chaque année, environ 250 étudiants suivent le programme qui comprend également des activités professionnelles tels que : menuiserie, couture, travaux d’argile, électronique, ordinateurs, sports, danse, musique, art et théâtre.

-
- “Oli school” était une initiative lancée en 2010 par la Mexicaine, Mme Ana Garcia (enseignante Montessori) et un Français, M. André Tardeil. Oli signifie lumière et l’initiative est devenue une école sous SAIER en 2014. Elle accueille les enfants de 2 à 6 ans dans une crèche et un jardin d’enfants dans le village de Kuilapalayam. L’enseignement est axé sur les principes de l’éducation intégrale donnés par Sri Aurobindo et la Mère, et le libre progrès des enfants en utilisant la méthodologie Montessori. Grâce à Ana, 14 femmes Tamoules ont reçu une formation d’enseignant, apportant maintenant un soutien à 120 enfants de la bio région.
 - “[Life Education Centre](#)”, fondé en 1991 par une Allemande, Mme Karin Latzke, offre des possibilités d’éducation et d’autonomisation aux jeunes femmes tamoules sans qu’elles s’éloignent de leur culture et de leurs traditions, ce qui est essentiel pour une croissance durable.
 - Ecole “[NESS](#)”, fondée en 2007 par un Américain, M. Rod Hemsell, a été officiellement reconnue en 2008 comme école secondaire supérieure CBSE (“Central Board of Secondary Education”) pour les étudiants Tamouls. Environ 10 étudiants par an ont obtenu leur diplôme et ont été admis dans des collèges et des universités, beaucoup obtenant une maîtrise. Pour la plupart, ils sont les premiers de leurs familles et villages à suivre des études supérieures.
 - “[New Colors](#)” est un centre pour l’éducation et l’autonomisation d’enfants tamouls défavorisés.
 - “Sankalpa Art Journey”, fondé en 2010 par une Indienne, Mme Krupa, autonomise les femmes tamoules en utilisant l’art comme un pont entre les gens. Fournit des espaces et des ressources sûres pour l’expression de soi et promouvoir des liens interculturels.
 - “[Solar Village](#)”, fondé en 2018 par Auroville Consulting, promeut l’installation de centrales solaires décentralisées dans les villages des zones rurales du district de Villupuram, par le biais de processus participatifs socialement équitables et inclusifs.
 - “[Reach for the stars](#)”, fondé en 2010 par une Allemande, Mme Stephanie, est un programme de bourses pour les jeunes tamouls défavorisés de la bio région entourant Auroville. Plus de 100 jeunes en ont bénéficié depuis sa création en 2010.
 - “[Stewardship for New Emergence](#)”, fondé en 2012 par un Indien, est un programme de leadership pour les villageois tamouls qui s’appuie sur les capacités intérieures et la sagesse nécessaires pour manifester un avenir équitable et durable basé sur des valeurs universelles : dignité, compassion, équité et courage. Les Auroviliens ont formé le personnel et développé les outils, avec plus de 100 personnes des villages autour d’Auroville bénéficiant chaque année de ce programme. Les jeunes de la région ont eu l’occasion de suivre une formation de coach praticien directement avec la créatrice du programme, Mme Monica Sharma, ancienne directrice du leadership et du développement des capacités aux Nations Unies.
 - “Auroville Sports Resource Centre”, fondé en 2008 par un Allemand, M. Frederick et deux Indiens, M. Jothi et M. Palani, surmonte les barrières sociales par le sport et rassemble les jeunes femmes et hommes tamouls dans la poursuite de la maîtrise de soi et de la collaboration.
 - “Film festival educational outreach programme”, fondé en 2009, où les élèves tamouls s’engagent dans l’expression créative par le langage des médias numériques, l’utilisation de l’imagerie numérique et la réalisation de films.
 - “Kuala Cultural Centre”, fondé en 2003 par un Indien, M. Ashok, est une initiative dans le village de Kuilapalayam pour gérer les déchets solides. Les résultats ont montré d’énormes avantages en matière de protection de la santé et de l’environnement.

4.9 Infrastructure de la ville

- Le Matrimandir, conçu par M. Roger Anger, est entouré de 12 “pétales” et l’amphithéâtre. Le Matrimandir a été une réalisation collective pour laquelle des centaines d’Auroviliens de nombreux pays différents et de villageois Tamouls ont travaillé sans relâche pendant plus de 40 ans. M. Piero, un ingénieur italien, a conçu de nombreuses parties techniques du bâtiment et a géré les travaux avec un service dédié au cours de cette période. Actuellement, les jardins émergents et le lac sont en cours de réalisation.
- Complexe Bharat Nivas, le pavillon de l’Inde dans la zone Internationale, avec l’auditorium Sri Aurobindo de 850 places, une galerie d’art, SAWCHU, des bureaux et diverses salles, deux maisons d’hôtes et un restaurant.

-
- Le Pavillon de l'Unité a été créé en tant que point de départ et catalyseur pour le développement global de la zone internationale d'Auroville. Aujourd'hui, il se compose de la salle de l'unité, de la salle de la paix, d'un espace de bureau, d'un dôme géodésique, d'un espace de restauration en plein air et accueille une grande variété d'événements.
 - Le Pavillon de la Culture Tibétaine a été initié en 1981 par un groupe d'Auroviliens, M. Claude, Mme Tashi, Mme Lobsang, M. Frederic, etc. Sa Sainteté le Dalaï Lama posa la première pierre en décembre 1993 et est revenu inaugurer le bâtiment le 20 janvier 2009. Le pavillon a accueilli de nombreuses activités d'Auroville, sous la garde de Mme Kalsang et M. Namgyal, telles que des conférences, des ateliers, des expositions d'art, des événements culturels, des festivals tibétains, des échanges d'étudiants, des formations professionnelles et des consultations de médecine tibétaine, ainsi qu'un "Light Mandala" annuel le soir du Nouvel An.
 - Le Pavillon Français a été initié en 1981 par un Français, M. Claude Arpi, et a été officiellement inauguré par M. JRD Tata en 1993. Depuis 2006, M. Claude Jouen dirige le Pavillon. Bien que ce Pavillon utilise un bâtiment temporaire, plus de 380 manifestations culturelles ont été organisées à ce jour, ainsi que de nombreuses publications, l'accueil de diplomates (ambassadeurs, sénateurs, consuls) et de visiteurs. Depuis 2016, le Pavillon reçoit et accompagne 10 à 15 étudiants Français par année.
 - Divers pavillons nationaux sont à l'étude, tels que le Pavillon Canadien, le Pavillon Russe et le Pavillon Slovène.
 - Centre des visiteurs, avec expositions, installations vidéo, cafétéria, 3 boutiques exposant et vendant des produits d'Auroville, et un service d'information fournissant des dépliants, des brochures et des livres sur Auroville.
 - Hôtel de ville adjacent au bureau de la Fondation d'Auroville et au Centre multimédia.
 - Cuisine solaire collective, fournissant jusqu'à 1 000 repas par jour, avec un capteur solaire de 15 m de diamètre sur le toit pour créer de la vapeur pour cuire.
 - Complexe Savitri Bhavan pour promouvoir l'étude du travail de Sri Aurobindo.
 - Pitanga Hall, offrant des installations pour la danse, le yoga, la thérapie, les expositions et les spectacles en soirée.
 - "Iron Age Archaeological Interpretation Center" contenant des objets trouvés à Auroville, vieux de 2 000 ans.
 - Bâtiment d'archives avec une vaste installation d'archives, fondées en 1991 par un Indien, Général Krishna Tewari.
 - Plus de 100 communautés, avec quelque 900 maisons et appartements pour les habitants d'Auroville.
 - Réseau de chemins de terre et de pistes cyclables, certains tronçons étant éclairés par un éclairage public à énergie solaire.
 - Un tiers de la route de la "Couronne", pavée et construite par le service routier d'Auroville avec des fonds du gouvernement indien.
 - Quelque 240 puits pour l'approvisionnement en eau et avec plus de 30 moulins à vent conçus par Auroville pour le pompage de l'eau.
 - Trois stations météo, plus 15 microstations entretenues par Auroville dans les villages environnants.
 - Plus de 60 stations d'épuration naturelle des eaux.
 - Plus de 500 kW de panneaux photovoltaïques générateurs d'électricité.
 - 250 capteurs solaires de chauffage de l'eau. Environ 150 maisons sont entièrement alimentées à l'énergie solaire.

- Centrale solaire photovoltaïque pour le Matrimandir, avec 240 panneaux de 395 W plus avec un ancien système pour un total de 110 kW.

4.10 Services de la ville et différentes activités

- Service d'entrée pour les personnes souhaitant rejoindre Auroville.
- Service de résidents enregistrant les données des résidents et aide aux applications des permis, etc.
- Service électrique, fondé vers 1978, maintenant près de 900 connexions au réseau : Auroville a son propre réseau séparé.
- Service de l'eau, fondé en 1986 par deux Français, M. Gerard Gablier et M. Jacky, s'occupant des puits et des infrastructures de distribution d'eau.
- Service des véhicules, fondé en 2000 par un Français, M. Wazo, aide à l'obtention de permis et d'immatriculation, ainsi qu'à l'achat de nouveaux véhicules.

-
- Service téléphonique desservant plus de 1 000 numéros de téléphone fixe.
 - Service de messagerie effectuant des livraisons autour d'Auroville, 6 jours par semaine.
 - "Eco Service", fondé en 1992 par un Italien, M. Stefano, coordonne la collecte, le tri et l'élimination des déchets. Ils collectent 12 à 14 tonnes de déchets par mois et micro-ségrègent en 84 catégories différentes. Seulement 5 à 7 % des déchets non biodégradables sont envoyés à la décharge. Eco Service travaille continuellement à trouver des solutions pour de meilleures façons d'éliminer et/ou de réorienter les déchets générés par d'Auroville.
 - "Road Service" est responsable de la réparation des chemins de terre et de la construction de nouvelles routes pavées.
 - Service d'Art, qui regroupe des artistes de divers domaines. Voir la section "Éducation, Art et Culture", page 16.
 - "Farewell Service" soutient la transition intérieure durant la mort en fournissant une atmosphère de paix et d'harmonie, et vient également en aide aux membres de la famille et aux amis de la personne qui vient de décéder en s'occupant des tâches matérielles.
 - Service de Sécurité, un service d'intervention et de prévention d'urgence 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.
 - Une [web radio](#) et un [Media Liaison Service](#), fondé par une italienne, Mme Andrea T., pour faciliter les visites de cinéastes et de journalistes.
 - [WasteLess](#), fondé en 2011 par deux Hollandais, Mme Chandrah Nusslein et M. Ribhu Vohra, est une organisation qui développe des programmes éducatifs, du matériel et des jeux innovants sur la consommation durable et la gestion des déchets ciblant les enfants âgés de 6 à 15 ans.
 - CSR Geomatics, fondé en 2016 par un Italien, M. Giulio Di Anastasio, réalise des relevés topographiques très précis d'Auroville, à l'aide d'équipements de pointe. Il collecte des données sur l'eau à Auroville pour travailler sur un système intégré de gestion de l'eau.
 - "Camp de Nature" qui offre un camp d'été aux enfants d'Auroville et de la bio région, âgés de 8 à 15 ans. Ils offrent une expérience de camping et de randonnée dans la nature, principalement autour de Kodaikanal. Les adolescents plus âgés se voient proposer des randonnées dans l'Himalaya, guidés par un randonneur expérimenté, Jean Legrand.
 - "Integrated Animal Care Centre", fondé en 2004 par une Néo-Zélandaise, Mme Ann, fournit un traitement médical compatissant aux chiens maltraités, abandonnés et/ou négligés nécessitant des soins d'urgence qui se trouvent dans la bio région d'Auroville.
 - "[Aqua Dyn](#)", fondé en 1995 par un Français, M. Bhagwandas, recherche et fabrique des filtres à eau pour purifier et bio dynamiser l'eau. Cette entreprise était initialement nommée "Auroville Research Center". Cette eau est offerte au centre des visiteurs d'Auroville et dans ses locaux à Kuilapalayam. L'eau est gratuite et répond aux besoins des clients, des villageois locaux, des écoles locales et des Auroviliens vivant dans la région, jusqu'à une moyenne de 10 000 litres par jour.
 - "[Probiotics MG EcoDuties](#)", fondé en 2011 par une Colombienne, Mme Margarita, recherche et fabrique des produits de nettoyage et de bien-être naturels, biodégradables, non toxiques, 100% écologiques et économiques. L'industrie des soins de beauté et du nettoyage à domicile n'a pas besoin de nuire à notre planète et à notre corps, et peut utiliser le pouvoir des "probiotiques du Consortium". Probiotics MG EcoDuties a reçu plusieurs prix.

- “[Upasana](#)”, fondé en 1997 par une Indienne, Mme Uma Prajapati, est un studio de création de mode qui fabrique des vêtements alliant créativité, culture indienne, affaires, responsabilité sociale et progrès spirituel. Ses valeurs sont basées sur les principes du commerce éthique, de la slow fashion, de la révolution de la mode, du commerce équitable et de l’autonomisation des communautés. Upasana a reçu un prix.
- “[Shradhanjali](#)”, fondé en 1980 par une Indienne, Mme Abha Tewari, est une unité artisanale fabriquant des produits de papier innovants faits main à partir de fleurs, de feuillages et de graines.
- “[Auroville Papers](#)”, fondé en 1996 by six Français, M. Serge, M. Olivier, M. Christian, M. Hervé, M. Alain, Mme Christine et une Italienne, Mme Luisa, recycle le papier des corbeilles à papier et produit de la papeterie qui est à la fois écologique et belle
- “Auroville Press” fondé en 1982 par un Français, M. Claude Arpi, est une presse qui imprime toutes sortes de documents liés aux idéaux d’Auroville, à la vision de Sri Aurobindo et de la Mère. Auroville Press a reçu un prix.

-
- “[Aurora’s Eye Films](#)”, fondé en 2019 par une Anglaise, Mme Serena Aurora, est un studio cinématographique réalisant des documentaires pour Auroville, documentant les progrès de la ville et d’autres événements, dont les promos, les documentations et la fiction. Aurora’s Eye Films a reçu plusieurs prix.
 - “[Sunlit Future](#)”, fondé en 1999 par un Indien, M. Rishi Kapoor, fournit des solutions solaires de haute qualité en utilisant la technologie la plus avancée, utilise la technologie comme outil pour intégrer l’énergie solaire dans les secteurs résidentiel et commercial, et apporte des changements de vie dans des régions tribales rurales du pays en fournissant un accès à l’eau potable. Sunlit Future a reçu plusieurs prix.
 - “[EcoPro](#)”, fondé en 2007 par un Allemand, Dr. Lucas Dengel, offre des conseils en gestion durable des ressources naturelles, en mettant l’accent sur l’eau et la terre. Cela concerne l’agriculture biologique, l’assainissement, le traitement des eaux usées, le compostage et la gestion des déchets solides, ainsi que la biorestoration des sols et des plans d’eau pollués. EcoPro est également un détaillant autorisé de produits Maple EM, “Effective Microorganisms”.
 - “[Auroville Consulting](#)” organise des programmes de renforcement de capacités et de formation depuis 2010.
 - “Aurotraductions”, fondé en 2001 par un Français, M. Claude Jouen, traduit l’hebdomadaire “Auroville News” de l’Anglais au Tamoul et au Français.
 - La bibliothèque d’Auroville est la plus grande et la plus générale bibliothèque d’Auroville, avec plus de 50 000 volumes en dix langues : anglais, français, allemand, tamoul, néerlandais, italien, espagnol, russe, hébreu et coréen. Les livres sont organisés par sujet suivant la norme internationale de classification décimale de Dewey. Un large éventail de fiction et de non-fiction est couvert, et il existe une collection complète des œuvres de Sri Aurobindo et de la Mère. Il y a aussi une salle séparée pour les enfants, avec des livres pour les jeunes enfants, les enfants d’âge scolaire et les adolescents.
 - Service d’hôtes, aidant à organiser l’hébergement pour ceux qui veulent séjourner à Auroville.
 - Services d’agences pour l’emploi pour les Auroviliens et les non-Auroviliens.
 - Services financiers et réseau informatisés.
 - Services de conception architecturale fournis par plus de 40 architectes réalisant des œuvres innovantes.
 - Le “International Youth Centre”, développé et géré par les jeunes, où ils peuvent exprimer leur créativité et se développer intégralement.
 - Conseil d’urbanisme et de développement.
 - Un “Free Store” où des vêtements d’occasion et neufs peuvent être échangés gratuitement.
 - “[Auroville Library of Things](#)” est un espace de partage et d’accessibilité de choses pour contrer la tendance actuelle à l’hyper-propriété. Cela a été créé pour contrer la hausse de la consommation et réduire notre impact environnemental. Les gens apportent tout type d’article que d’autres personnes peuvent emprunter, utiliser et rapporter quand ils ont fini.
 - Points de vente communautaires, dont l’un offre une large gamme de produits à prix coûtant (PTDC), 90% sans emballage, initiative zéro déchet, produits en vrac, utilisant principalement la production des fermes d’Auroville et d’autres producteurs biologiques.
 - Deux boulangeries, plus de 15 restaurants et cafétérias, plus de 50 maisons d’hôtes, 35 familles d’accueil et auberges de jeunesse.
 - “[Naturellement](#)”, fondé en 1991 par une Suédoise, Mme Martina, est une entreprise sociale employant environ 35 villageoises de la bio région, produisant des produits

alimentaires artisanaux naturels et biologiques, tels que des confitures, des sirops de fruits, des beurres de noix, des céréales pour petit-déjeuner, des condiments, etc. Dispose depuis 10 ans d'un restaurant dans les mêmes locaux.

- "[Svaram](#)", fondé en 2003 par un Autrichien, M. Aurelio C. Hammer, est un projet intégré de développement social rural, de recherche et développement, et offre des programmes publics en musique et engagement communautaire, des études sonores, et formations et stages à long terme.
- "[The Colours of Nature](#)", fondé en 1993 par un Espagnol, M. Jesus Ciriza Larraona, est l'une des rares entreprises, et l'une des plus réputées, au monde à développer et à utiliser uniquement des colorants 100% naturels. L'idée était de trouver et de diffuser des solutions viables à la pollution de l'eau dans l'industrie textile.
-

-
- “[Mason & CO](#)”, une chocolaterie fondée en 2014 par un Français, M. Fabien Bontems et une Australienne, Mme Jane Mason Lawer, produit du chocolat “bean-to-bar” certifié biologique et d’origine éthique de la plus haute qualité.

4.11 Recherche Scientifique et Appliquée (R&D)

- Le Centre de recherche scientifique (CSR), fondé en 1984 par un Belge, M. Tency Baetens, et un Français, M. Gilles Guigan, mène des recherches sur la technologie du ferrociment, la technologie du biogaz, les pompes éoliennes, les éoliennes, la technologie solaire, les études hydrogéologiques pour cartographier les réservoirs, les aquifères, les systèmes décentralisés de traitement des eaux usées, la collecte et le stockage des eaux de pluie, les systèmes de purification et de dynamisation de l’eau, le dessalement solaire, les biocarburants et bien d’autres.
- L’[Auroville Earth Institute](#), fondé en 1989 par un Français, M. Satprem Maïni, a fait beaucoup de R&D et de transfert de technologie sur l’architecture de blocs de terre comprimés stabilisés (BTCS) – Diverses technologies de terre stabilisée, depuis les fondations aux étanchéités – Conception et construction d’arcs, de voûtes et de dômes construits sans coffrage – Résistance aux séismes avec des BTCS à emboîtement creux, etc.
- “Kinesi” développe des cycles électriques et de nombreux autres appareils respectueux de l’environnement.
- “[Aqua Dyn](#) Research & Development Centre” mène des recherches sur les technologies de traitement de l’eau potable, sur la conception appliquée pour les conservateurs d’eau et sur l’impact de l’eau traitée sur la santé et le bien-être.
- “[Auroville Papers](#)” explore et expérimente depuis 25 ans différentes techniques afin de produire du papier artisanal utilisable de différentes manières : papeterie, artwork, décoration, bijouterie, création d’objets d’usage quotidien, etc. Ils ont développé des méthodes pour utiliser toutes sortes d’ingrédients naturels dans le papier : tige de bananier, feuilles mortes, boue, corde, fleurs, coton biologique, afin que chaque feuille de papier soit unique et une œuvre d’art.
- “[Sunlit Future](#)” applique constamment les nouvelles technologies sur le terrain, les teste et valide leurs performances. Collabore avec les centres de R&D de haute technologie des fabricants pour améliorer constamment l’efficacité et la robustesse de leurs produits à lancer.
- [EcoPro](#) a collaboré sur des projets de recherche avec : la Fédération internationale des mouvements d’agriculture biologique (IFOAM), la Société internationale de recherche sur l’agriculture biologique (ISO FAR) et le Centre de recherche sur le contrôle des véhicules (VCRC).
- “[Svaram](#)” est l’un des principaux centres de R&D au niveau international dans le domaine de l’artisanat, des arts et de la science du son. Grâce à sa collaboration avec des experts internationaux, de nouvelles modalités sont explorées pour les secteurs du bien-être et de la médecine musicale, et un protocole d’accord est signé avec le Centre de “Salutogenesis” (yoga et thérapies musicales) du Mahatma Gandhi Medical College de Pondichéry pour poursuivre la recherche.
- “[The Colours of Nature](#)” a d’abord exploré le processus de fermentation de teinture indigo entièrement naturel. Ils ont essayé de faire revivre cette ancienne méthode indienne en trouvant des gens ayant encore des connaissances à ce sujet. Maintenant, “The Colours of Nature” maîtrise toute la palette, en utilisant des fleurs de souci, *Rubia cordifolia* et de nombreuses autres plantes. La recherche se concentre sur l’utilisation de substances non nocives, la solidité des couleurs, les plantes, les textiles (coton biologique, métier à tisser à main, etc.), l’économie d’eau en circuit fermé, le chauffage solaire de l’eau, la mécanisation pour la mise à

l'échelle, des techniques telles que le batik et le shibori, la culture, l'extraction et le traitement de l'indigo.

- Margarita et Guidelma de [Probiotics MG EcoDuties](#) mènent beaucoup de recherches sur les céramiques probiotiques, en utilisant les avantages ultrasoniques des probiotiques.
- La chocolaterie "[Mason & CO](#)" a été pionnière dans l'amélioration de la transformation du cacao en Inde. Ils travaillent en étroite collaboration avec les agriculteurs de toute l'Inde, forment et développent des méthodes de transformation du cacao, et organisent des ateliers éducatifs et des dégustations.

4.12 Education, Art et Culture

- “Sri Aurobindo International Institute of Educational Research” ([SAIER](#)), un institut de recherche en éducation soutenu par le gouvernement, qui gère la plupart des écoles d’Auroville.
- Auroville dispose de 11 écoles : 5 jardins d’enfants et collèges, 4 écoles primaires et collèges, 2 lycées.
- Auroville a également mis en place 14 écoles dans les villages locaux (6 écoles de proximité, 2 écoles CBSE (“Central Board of Secondary Education”), 4 centres de développement des compétences et 2 programmes de bourses).
- “[Auroville Earth Institute](#)” fait de la recherche et donne des formations sur l’architecture de la terre et les technologies de construction appropriées aux profanes, étudiants, architectes et ingénieurs du monde entier. Types de cours sont proposés : court terme (1 ou 2 semaines), long terme (jusqu’à 1 an), stages aux étudiants et programmes de recherche.
- “[Bamboo Centre](#)”, fondé en 2009 par un Indien, M. Balusundharam Poonusamy, offre des formations pour tous sur la construction et le mobilier en bambou, promeut la culture et l’utilisation du bambou. Le centre est également impliqué dans la recherche et le développement en inventant des alternatives écologiques aux besoins de logement, de design d’intérieur et de mobilier, et de produits ménagers.
- “[Auroville Language Laboratory](#)” pour l’apprentissage des langues, l’entraînement à l’écoute par la méthode d’Alfred Tomatis pour l’assimilation des langues et diverses applications thérapeutiques, et la promotion d’une architecture durable, saine et consciente.
- “Sanskrit Research Institute” ([SRI](#)), fondé en 2011 par un Sud-Africain, M. Martin Gluckman, mène des recherches approfondies dans la langue sanskrite. SRI produit des outils et des ressources éducatives aimés et utilisés par de nombreux chercheurs en sanskrit dans le monde. Le sanskrit est l’une des langues officielles d’Auroville et la préservation, la recherche et le développement du sanskrit font partie intégrante de la mission d’Auroville. Le travail de SRI a été utilisé et reconnu par de nombreuses universités, instituts de recherche et chercheurs de premier plan, tels que le Dr Sampadanabda Mishra, Malhar Kulkarni, George Cardona, Ramanath Sharma, MComas Taylor et bien d’autres.
- “Aurobhasha”, fondé en 2002 par un Français, M. Claude Jouen, est une méthode innovante pour apprendre les 4 langues d’Auroville, comme le souhaitait la Mère : tamoul, français, anglais, sanskrit (+hindi), avec les livres “Aurolang 1 et 2”, utilisés à travers le monde à ce jour.
- Centres pour la culture indienne et le patrimoine et la culture tamoule.
- Trois cinémas projetant régulièrement des films et trois scènes pour le théâtre.
- Cinq festivals annuels de danse, mettant généralement en vedette plus de 100 artistes Auroviliens.
- Trois chorales, deux avec des adultes et une avec des enfants.
- Représentations régulières de plusieurs troupes de théâtre d’Auroville.
- Cours sur un large éventail de sujets, y compris les thérapies de santé, danse, yoga, arts martiaux et musique.
- Infrastructure à Kalabhumi, le Centre d’Art de la Zone Culturelle :
 - Studios pour la peinture, la sculpture et les arts de la céramique
 - Studio de musique et salles de répétitions
 - Centre de Recherche en Arts de la Scène (CRIPA pour la danse, théâtre et musique)
 - Studio “Aurofilm”
 - Amphithéâtre en plein air pour spectacles et événements sociaux

- Divers auteurs à succès, musiciens, chanteurs, artistes, poètes, sculpteurs et potiers, certains travaillant pour des organisations et des individus extérieurs.
 - Plus de 500 livres ont été publiés sur des sujets tels que la poésie, romans, architecture, serpents locaux, recherche en éducation, Kalaripayat (art martial du Kerala), guerre du Bangladesh, connaissance védique, etc.
 - “Art trust” où tous les d’artistes, tels que peintres, sculpteurs, musiciens, etc. peuvent développer et mener diverses activités.
 - “Aurobelle” qui fait des performances musicales méditatives “Russian Singing Bells” depuis 2007 et dirige aussi que des “Inner-Work-Workshops”, introduisant le Yoga Intégral de Sri Aurobindo. Une autre activité régulière est le bain sonore vibratoire utilisant les “Russian Singing Bells”.
-

- De nombreux artistes travaillent dans différents arts tels que l’art de la céramique, peinture, sculpture et exposent leur art à Auroville, en Inde et à l’étranger. Certains d’entre eux ont participé à des événements artistiques prestigieux en Inde et à l’étranger.
- “Auroville Art Camp” est un camp d’art et une résidence qui a lieu chaque année à Auroville et est devenu un événement artistique majeur en Inde. Cette résidence d’art pour artistes professionnels sélectionne des artistes nationaux indiens et des artistes d’Auroville pour travailler pendant une semaine sur un thème lié à la raison d’être d’Auroville. Il a accueilli jusqu’à présent 77 artistes de toute l’Inde et d’Auroville.
- “[MeDiClown Academy](#)” (MCA), fondé en 2014 par deux Canadiens, Mme Fif Fernandes et M. Hamish Boyd, crée une “Inde heureuse et saine pour tous”. L’académie forme des personnes à travers l’Inde à devenir MeDiClowns professionnels et/ou à utiliser les stratégies de MCA dans le domaine des soins de la santé, de l’éducation et de l’organisation dans l’Inde urbaine et rurale.

4.13 Approche de santé intégrale à Auroville

Selon Sri Aurobindo et la Mère, il existe un lien profond mais subtil entre le comportement humain et d’éventuels troubles et maladies futurs. Une fois qu’une maladie est correctement examinée dans une perspective intégrale, il est possible de la comprendre comme la conséquence d’un système déséquilibré.

Aborder les malaises, les problèmes et les maladies d’un point de vue spirituel intégral conduit les praticiens et les guérisseurs d’Auroville à prendre en considération la relation que l’on a avec son “être psychique” (être intérieur ou “âme”). Plus de 170 praticiens fournissent à Auroville diverses thérapies qui se concentrent sur les caractéristiques spécifiques de la connexion “corps-esprit-âme” intérieure. Par exemple, aborder la joie et le confort mental peut conduire à pacifier le corps émotionnel, avec des conséquences bénéfiques sur le plan physique.

La collaboration en matière de santé à Auroville est à la fois un objectif et une réalité. On trouve par exemple la physiothérapie et la programmation neurolinguistique pour équilibrer les problèmes des seniors, l’hypnose et la dentisterie pour aborder la peur, le diabète sucré II dans une perspective commune de l’Ayurveda, l’allopathie, le coaching de vie, la physiothérapie, etc.

4.14 Soins de santé, établissements de soins et activités

- Centre de santé principal, avec laboratoire, unité de radiographie, ambulance et pharmacie, offrant un traitement allopathique et homéopathique. Ce centre de santé dessert environ 200 patients par jour (Auroviliens et villageois). Le centre de santé initial fut fondé en 1969 par un médecin indien, Dr. Sen de l’Ashram de Sri Aurobindo, et utilisait un local très rudimentaire. Les locaux actuels ont été

construits de 1972 à 1976 par l'ingénieur italien M. Piero Ciconesi. Dr. Kamala Tewari pris en charge le centre de santé à partir de 1977.

- “Santé”, “Auroville Institute for Integral Health” est un service de soins de santé disponible pour la communauté des résidents d'Auroville et ses visiteurs. Il fournit des soins de santé complets et holistiques, en essayant d'aller au-delà du traitement des symptômes physiques, mais en s'attaquant aux causes profondes de la maladie et en aidant à rétablir un équilibre sain dans le corps. Santé organise des “Conférences sur les soins aux patients” qui visent à aborder des cas et/ou des maladies spécifiques sous des angles différents et complémentaires. Récemment, quelques praticiens ont proposé d'aborder la maladie de Parkinson et les maladies auto-immunes d'un point de vue holistique.
 - Sept sous-centres de santé dispensent des soins de santé dans les villages environnants.
 - Plus de 30 assistantes locales de santé formées par Auroville sont actives dans 17 villages voisins, prodiguant les premiers soins, conseillant sur les remèdes à domicile et l'éducation sanitaire de base, et encourageant une meilleure nutrition par le biais de petits jardins familiaux dans les villages.
 - “Arka”, un centre holistique sur le bien-être pour les Auroviliens âgés et d'autres clients, qui propose également diverses thérapies.
 - “Mahalakshmi Home” et “Marika's Home”, deux lieux de vie assistée, fournissant également des soins palliatifs.
 - Aux deux extrêmes de la vie, “Morning Star” s'occupe des questions liées aux naissances et à la grossesse, et les groupes “Adieu” et “Parlons de la mort” abordent la fin de vie d'un point de vue Aurovilien.
 - De nombreuses thérapies de santé alternatives sont offertes au “Quiet Healing Centre”, au “Pitanga Hall” et par d'autres thérapeutes individuels offrant des thérapies alternatives.
-

- Un prothésiste dentaire, trois cliniques dentaires et 11 sous-cliniques dentaires villageoises supervisées par Auroville.
- Conservation active et promotion des connaissances traditionnelles en matière de santé par le biais de la documentation.
- Programmes coordonnés de stérilisation, de traitement et d'inoculation antirabique des chiens de village non soignés.
- Pendant la période du Covid, un livret a été créé par les thérapeutes de Santé et AVAG et traduit en Tamoul pour aborder le Covid à partir d'une approche intégrale dans les villages environnants (Nal Valvu).
- Ambulance 24/7 et fonds de santé pour couvrir les dépenses des Auroviliens.

4.15 Prochaines étapes pour l'avenir de la santé à Auroville

- Promouvoir de meilleures relations et une meilleure communication entre les différents services de santé existants et futurs (Santé, Centre de santé principal, structures villageoises) ainsi qu'entre eux et la population.
- Promouvoir l'alimentation en tant que composante principale de la santé.
- Échanges de connaissances et de pratiques entre praticiens Auroviliens et villageois.
- L'éducation par les pairs pour lutter contre l'alcool et les drogues chez les jeunes et dans les villages environnants.
- Création d'un répertoire interne des pratiquants d'Auroville.
- Mise en œuvre d'une “certification Aurovilienne”, basée sur l'examen par les pairs, les commentaires des clients et l'évaluation.

- Améliorer la qualité des normes de pratique par la mise en œuvre d'un code de conduite éthique pour les praticiens et des sessions de co-vision régulièrement organisées.

4.16 Cohésion sociale et résolution des conflits

Auroville a, au fil du temps, développé différents groupes et activités qui traitent de la communication et des conflits. Le point commun de ces initiatives est de prendre des mesures concrètes pour construire une communauté qui aspire à amener une conscience supérieure dans les espaces de désaccord et de conflit.

Les initiatives de résolution des conflits sont regroupées dans le cadre de la "Politique de Résolution des Conflits" de 2015, qui vise à traiter les conflits d'une manière qui n'est pas seulement axée sur la punition, mais aussi sur la création d'une compréhension mutuelle et le rétablissement de relations. Parmi les initiatives qui ont entrepris ce travail au fil des ans, mentionnons :

- "Koodam", une plate-forme pour "Résolution alternative des conflits et transformation des conflits" qui se concentre pleinement sur la possibilité d'un changement dans notre attitude envers le conflit : s'éloigner de l'idée de vérité contre mensonge et d'un système judiciaire, vers l'idée de vérités multiples, la transformation des conflits et la prise de responsabilité pour s'engager dans nos propres défis. Koodam s'est depuis séparé en 3 équipes différentes de personnes-ressources formées qui s'occupent des besoins de médiation, de facilitation et d'arbitrage à Auroville.
- "Restorative Auroville", un groupe qui offre le moyen de cercles réparateurs dans Auroville, où ceux qui sont touchés par un conflit se réunissent en tant que communauté. À partir de cette discussion et d'un sens partagé de ce qui est vivant pour chaque individu dans la salle, des points d'action réalisables pour la résolution des conflits sont ensuite proposés par les participants.

D'autres initiatives travaillent à inviter une conscience supérieure dans les espaces de communication et de désaccord potentiel :

- Les "Silent Presence Keepers" sont un groupe de 10 à 20 personnes qui, depuis 2017, siègent dans des réunions de groupes de travail, des processus de sélection et des assemblées générales dans un état méditatif, afin d'optimiser l'atmosphère dans la salle et d'aider à canaliser la plus grande inspiration possible pour les décisions et les actions à prendre lors des réunions. Leur présence est très appréciée car les réunions sont plus pacifiques et efficaces.

-
- “Communication Non violente” (CNV), une méthode de communication avec empathie pour soi-même et pour les autres, développée par Marshall Rosenberg, est largement répandue à Auroville avec plusieurs formateurs certifiés et communautés de CNV qui ont vu le jour au fil des ans. Laura Joy, qui a apporté la CNV à Auroville, a formé plus de 100 Auroviliens à cette méthode, qui ont à leur tour créé leurs propres groupes de pratique, diffusant le travail plus loin.

4.17 Sports et éducation physique

- Le programme d'éducation physique principal des écoles d'Auroville est organisé sous le nom de “[Dehashakti Sports](#)” (signifiant “pleine puissance et perfection du corps”) au complexe sportif scolaire près de Dana. Il vise à fournir un programme complet de développement physique par le biais d'activités qui intègrent le défi et le développement de la mobilité, du contrôle, de la santé, de la forme physique, de la force, de l'endurance et des compétences corporelles. L'accent est mis sur le développement de l'esprit d'équipe, de l'équité dans le jeu et de la bonne attitude pendant les matchs et les compétitions. L'objectif de Dehashakti Sports est de fournir un programme éducatif complet aux étudiants par le biais d'une formation systématique et d'activités planifiées.
- En plus du complexe sportif Dehashakti, il y a plusieurs locaux sportifs autour d'Auroville, y compris une piscine de 25m, des terrains de football, de cricket, de badminton et de volley-ball, courts de tennis, pistes de course, une salle de tai-chi, de danse, etc.
- Voici quelques activités physiques pratiquées à Auroville : gymnastique, volley-ball, football, badminton, basket-ball, cricket, tennis, tennis de table, aérobic, karaté, aikido, kalarippayatt (art martial du Kerala), kungfu, tai-chi, kabaddi, hatha yoga, tir à l'arc, escrime, etc.
- “[Awareness Through the Body](#)” (ATB) est l'une des innovations majeures d'Auroville dans le domaine de l'éducation intégrale. Pratique intégrale du yoga développée dans les écoles d'Auroville, elle offre aux individus les outils pour explorer différents plans et parties de l'être avec conscience, et pour les harmoniser autour d'un centre profond. Le caractère unique du programme ATB est son mélange d'exercices introspectifs et méditatifs avec des activités dynamiques et stimulantes, à la fois individuelles et collectives, comme un moyen d'entraîner notre capacité à rester centré face à des situations de la vie réelle. Aujourd'hui, l'ATB est pratiquée par les enfants et les adultes, à travers un réseau mondial d'animateurs formés.
- Plusieurs écoles d'équitation, dont une qui accueille un tournoi équestre chaque année sous les auspices de l'Association équestre de l'Inde du Sud.
- Ecole de surf et 2 entreprises de fabrication de planches de surf, vendues à travers l'Inde.
- Ecole de plongée.

4.18 Commerce, Activités Commerciales et Entreprises Sociales

- Plus de 170 entreprises commerciales réparties dans 25 fiducies, dont plusieurs exportent mondialement.
- Ces entreprises fournissent des emplois à plus de 5 000 personnes de la bio région.
- Ces activités sont toutes des entreprises sociales et fournissent de nombreux avantages sociaux à leurs employés, tels que le “Fond de Prévoyance des Employés”, “Assurance Publique des Employés”, “Fond de gratification”, “assurance”, “primes, etc.
- Les entreprises adhèrent aux lois indiennes et soutiennent des pratiques commerciales équitables.
- Elles versent 33% de leurs bénéfices aux services de la ville d'Auroville.

- Ces activités commerciales vont des systèmes d'énergie renouvelable, des générateurs éoliens et électriques, de l'ingénierie du son, des machines de construction de terre, des ateliers de métallurgie, jusqu'à la reliure, au papier fait à la main, à la transformation des aliments, à la spiruline, aux parfums, à l'encens, aux bougies, à l'aromathérapie, etc.

4.19 Fermes, Agriculture and Environnement

- 20 fermes ne cultivant que des aliments biologiques.
 - Herbarium avec quelques 15 000 spécimens botaniques.
 - Un laboratoire de surveillance de l'environnement effectuant des tests sur le sol et l'eau.
 - Campagnes contre la pulvérisation locale de poisons chimiques sur les anacardiens.
-

4.20 Economie

- Auroville a des activités, allant du secteur de la fabrication à des services du secteur de la connaissance, générant un chiffre d'affaires annuel moyen d'environ 31 millions d'euros.
- Les subventions reçues du Gouvernement indien s'élèvent à moins de 10% du montant ci-dessus.
- La plupart des plus de 400 unités d'Auroville génèrent un faible profit, car elles se concentrent sur la valeur ajoutée nette, en mettant l'accent sur la formation, la création d'emplois, l'investissement dans l'innovation de façon à générer des produits et des services conscients.

4.21 Rayonnement

- Festivals intermittents "*Sangamam*" pour les employés d'Auroville et leurs familles.
- Une revue mensuelle "*Auroville Today*" depuis 1988, et divers autres périodiques réguliers en anglais, tamoul ou français.
- Un centre de développement côtier travaillant avec les autorités locales et diverses ONG pour améliorer la vie de la population locale.
- Installation de produits et services d'énergie renouvelable abordables et fiables (sous la forme de systèmes de panneaux solaires) dans 12 États indiens, bénéficiant à 80 000 personnes.
- Programmes de restauration des forêts TDEF dans le sud de l'Inde, travaux de recherche associés, collecte de semences et pépinières. Grâce aux travaux de Pitchandikulam, environ 2 millions d'arbres et d'arbustes ont été plantés dans tout le Tamil Nadu, sur environ 2 000 acres.
- Pitchandikulam a formé plus de 25 000 personnes de 10 pays à l'écologie de la restauration et à la plantation d'arbres.
- Water Harvest a collaboré avec les autorités locales de l'eau pour la surveillance de la salinisation côtière, la recharge des eaux souterraines et la restauration des infrastructures de rétention d'eau.
- Marchés Internationaux semestriels de la Poterie et de la Céramique.
- Marathon International annuel.
- Des programmes sont régulièrement donnés par différentes entreprises et Auroviliens visant à améliorer le niveau d'éducation dans les écoles locales, à soutenir les activités sportives et de santé locales, le reboisement et le développement des terres incultes.
- [Probiotics MG EcoDuties](#) exporte mondialement et a reçu deux prix internationaux pour leur travail.

- “Auroville Institute of Applied Technology” ([AIAT](#)) a formé environ 2 700 jeunes à diverses vocations (données de septembre 2022).
 - [Auroville Earth Institute](#) (AVEI) a mis au point des technologies de terre qui ont été diffusées dans le monde entier :
 - 13 930 personnes de 93 pays ont été formées à Auroville, en Inde et dans le monde entier (au 17 sept. 2022).
 - A travaillé et transféré ces technologies et cette architecture dans 38 pays sur tous les continents.
 - Construction du dôme de 21,16 m de diamètre du temple de Dhyanalinga près de Coimbatore en 9 semaines.
 - Construction de la mosquée Al Medy de 425 m² au cœur de Riyad, en Arabie Saoudite en 7 semaines.
 - Transfert de technologie à diverses ONG pour les réhabilitations consécutives au tremblement de terre de Kutch dans le Gujarat en 2001 et au tsunami de 2004 : Formation et assistance aux “*Catholic Relief Services*” pour la construction de 2 698 maisons avec 2 000 personnes dans 39 villages. Environ 8 millions de blocs ont été produits en un an par 60 presses Auram 3000, conçues par Satprem Maïni à l’Auroville Earth Institute et fabriquées par Aureka.
 - La technologie de résistance aux catastrophes naturelles avec des blocs à emboîtement creux, développée par AVEI, a été approuvée en 2001 par le gouvernement du Gujarat en Inde pour construire jusqu’à 2 étages, et a été publiée dans leurs normes.
 - Transfert de technologie à diverses ONG du Tamil Nadu pour les réhabilitations après le tsunami de 2004, qui a été récompensé par deux prix nationaux.
 - La technologie de résistance aux catastrophes naturelles, développée par AVEI a également été approuvée en 2003 par l’Iran pour les réhabilitations après le tremblement de terre de Bam, et par le gouvernement du Tamil Nadu pour la réhabilitation des zones touchées par le tsunami de 2004.
-
- Transfert de technologie au Sri Lanka pour “Habitat for Humanity Sri Lanka” avec des fonds de l’Union européenne, pour construire 720 maisons dans les zones affectées par la guerre, au Nord et à l’Est du Sri Lanka. Environ 3 millions de blocs ont été produits avec Auram, les machines motorisées et manuelles pour la construction en terre, fabriquées par Aureka, l’atelier sidérurgique d’Auroville.
 - L’Auroville Earth Institute a reçu un total de 15 prix, 4 internationaux et 11 nationaux, pour ses travaux de recherche et développement, ses efforts en matière de développement des compétences, et sa pratique architecturale.
- “[Sadhana Forest](#)” a créé deux autres communautés et programmes dans 2 pays :
 - [Haïti](#) : Mise en place d’une communauté sœur partageant les mêmes valeurs et le même engagement envers l’unité humaine. ~ 80 000 arbres vivriers ont été distribués et plantés dans les communautés locales. Avec le taux de survie actuel, ce nombre d’arbres a le potentiel de nourrir 70 000 personnes.
 - [Kenya](#) : Création d’une autre communauté dans le comté de Samburu, visant à cultiver des forêts vivrières avec le peuple Samburu pour aider à promouvoir la sécurité alimentaire dans une région souvent touchée par la sécheresse et la malnutrition.
 - “[Eco Femme](#)” a remporté un prix pour leur “Contribution pour les Femmes et la Société” :
 - A participé à de nombreuses conférences et a publié 17 articles de recherche académique.
 - En une douzaine d’années, plus de 240 000 femmes ont reçu des serviettes hygiéniques gratuites.

- Plus de 240 000 serviettes ont été vendues en Inde et plus de 400 000 dans le monde, dans 19 pays.
- [Botanical Gardens](#) a réalisé de nombreux projets de restauration écologique et organise divers types de cours :
 - Formation horticole écologique de 4 mois
 - Cours intensif “*d’identification des espèces*” de trois jours sur la forêt tropicale sèche à feuilles persistantes.
 - Accueille en moyenne 3 000 écoliers et environ 1 000 autres visiteurs par an.
 - Projets importants de restauration de forêts TDEF et projets de restauration écologique à mentionner :
 - Plantation de 5 000 arbres TDEF dans la bio région en un an.
 - Eco restauration pour “Ramco Cement” sur trois sites différents pour un total de 297 acres réhabilités.
 - Aménagement paysagé sur 230 acres pour le “Ramco Institute of Technology and Polytechnic Campus”.
 - Mise en œuvre d’aménagement paysagé pour “Ashok Leyland R&D campus” sur 26 acres.
- Palmyra a entrepris de nombreux projets dans la bio région dont :
 - Systèmes intégrés de gestion des réservoirs dans le bassin versant de Kalivelli. Projet doté d’un budget d’environ 1,2 million d’euros (valeur oct. 2022), financé par le Fonds Indo-Canadien pour l’environnement (ICEF). Au total, vingt-neuf plans d’eau ont été restaurés et ont permis le stockage supplémentaire d’environ 640 000 m³ d’eau.
 - Programme de développement des terrains vagues financé par le Département des Ressources Foncières, Ministère du Développement Rural, New Delhi, pour un budget de 260 000 euros (valeur oct. 2022).
 - Soutient d’établissements d’enseignement tels que le “Kuilapalayam School Trust”, des services de santé dans les villages, et des activités sportives pour les jeunes locaux. Projet financé par DIK/OIK, Allemagne. L’école Bomyarpalayam compte maintenant 530 élèves et le “Kuilapalayam School Trust” accueille ~1 200 élèves.
- [WasteLess](#) a mené de nombreux programmes pour éduquer les jeunes du monde entier sur la gestion des déchets et la pollution plastique. Ces programmes incluent notamment :
 - “*kNOw PLASTICS*”, un programme éducatif de 8 leçons qui inspire les enfants à réduire l’utilisation de plastiques dangereux et à usage unique.
 - “*Garbology*”, 13 activités autonomes sur le tri des déchets, le recyclage et une économie circulaire.
 - “*Sea Change*”, un programme éducatif de 5 leçons axé sur les microplastiques et la pollution plastique marine.
 - Les nouvelles ressources éducatives de WasteLess ont touché plus de 1,2 million d’élèves dans environ 45 000 écoles dans 20 pays, sur tous les continents.
 - Les programmes d’études de WasteLess ont été intégrés dans les manuels du programme d’État du Tamil Nadu, dans 5 chapitres des manuels de Sciences et de Sciences Sociales des classes de CM1, 6^{ème}, 5^{ème}, 4^{ème} et 3^{ème}.

-
- “Sustainable Livelihood Institute” ([SLI](#)) a mis en place depuis 2015 :
 - Plus de 200 programmes de formation touchant plus de 7 000 bénéficiaires (dirigeants de communautés rurales de tout le Tamil Nadu), avec une grande variété de cours de formation tels que le renforcement des compétences, l’amélioration des connaissances et le renforcement des perspectives.
 - Plus de 300 responsables gouvernementaux du Tamil Nadu ont été orientés vers des pratiques durables, des directeurs de projet du programme de subsistance du district à l’assistant chargé de projet.
 - Outre le Tamil Nadu, environ 400 officiers et dirigeants de communautés rurales de plusieurs autres États ont également été formés, y compris de Pondichéry, Odisha et le nord-est de l’Inde.
 - Un des plus grands impacts du SLI dans le Tamil Nadu, la promotion à grande échelle de l’agriculture durable avec le renforcement des capacités, l’accent sur les pratiques ethno vétérinaires qui sont maintenant devenues courantes, les soins de bien-être naturels et à base de plantes pour les problèmes de santé des femmes, qui est l’un des programmes les plus populaires et a entraîné la création de plusieurs nouvelles entreprises
 - Les efforts de reboisement dans diverses parties de l’État inspirés par les forestiers et les entreprises vertes basés à Auroville.
 - Festival annuel des semences qui est devenu une initiative prestigieuse attirant plus de 3 000 agriculteurs locaux et économiseurs de semences du Tamil Nadu, de l’Andhra Pradesh et du Karnataka.
 - Un séminaire sur les moyens de subsistance durables qui est organisé parallèlement a attiré des participants de partout et a contribué de manière significative au dialogue sur la durabilité.
 - Sustainable Livelihood Institute a publié deux livres acclamés par la critique sur la conservation des semences de légumes traditionnelles et la culture biologique de la noix de cajou. Le premier livre est maintenant en deuxième impression. SLI a également publié plusieurs brochures en tant qu’outils pédagogiques, y compris la toute première brochure sur les “SDG” en tamoul Tamil (“Sustainable Developmental Goals”, l’accord mondial signé à Paris en 2015 par 192 pays).
 - “Aurobelle” a organisé des “ateliers de travail intérieur” dans plusieurs Centres AVI et instituts de yoga à travers le monde, introduisant le Yoga Intégral de Sri Aurobindo en utilisant des présentations multimédias avec des questions et réponses, des exercices de concentration, des expressions artistiques, des jeux interactifs, etc.
 - [Auroville Consulting](#) a formé jusqu’à présent plus de 6 000 personnes, principalement des étudiants indiens.
 - Cette entreprise a aidé divers états indiens à développer ses pratiques solaires sur les toits, qui ont été adoptées au Tamil Nadu (2012, 2019), à Delhi (2015) et Pondichéry (2014).
 - Ils ont reçu deux prix : “Rushlight Awards”, un pour “Innovation des Ressources” et l’autre pour “Gestion de l’Eau”, donnés en partenariat avec l’Académie de l’énergie d’Heriot-Watt, centre de recherche scientifique d’Auroville pour leur projet Smart Control of Rural Renewable Energy & Storage (SCORRES).
 - “Sanskrit Research Institute” ([SRI](#)) fait un travail largement acclamé dans le monde entier, comme en témoignent ces mots d’appréciation de la part de chercheurs universitaires :

“Je voulais d’abord vous féliciter pour deux outils qui sont des outils extrêmement utiles.”

“Félicitations au site Web de l’IDD, en passant. Super utile”
-

- Les outils numériques de SRI qui ont été produits à Auroville sont utilisés par des personnes dans plus de 150 pays.
- Environ 80 000 personnes par mois utilisent ces outils SRI.
- SRI collabore actuellement avec “India International Centre” et “Google Research India”.
- 42 volontaires de 9 pays ont aidé à construire les outils SRI (dont la plupart sont devenus des Auroviliens).
- “[Aqua Dyn](#)”, depuis sa création en 2002, a fabriqué une large gamme d’équipements pouvant accueillir sa technologie et délivrer de 15 litres à 3 000 litres d’eau pure & bio-dynamisée par heure, répondant aux besoins des particuliers, écoles, entreprises, institutions, ou villages, quelle que soit la qualité de l’eau de source.
 - Aqua Dyn For The People a installé 50 équipements de traitement de l’eau dans des villages de la côte de Coromandel après le tsunami ainsi que dans les camps de réfugiés Tibétains à Mysore, Bodhgaya, Dharamsala et dans de nombreux autres endroits.

-
- Il a été estimé qu'au moins 80 000 personnes bénéficient de l'eau bio dynamisée produite par les systèmes installés au Tamil Nadu et dans les colonies tibétaines.
 - En 2008, Aqua Dyn a commencé à exporter ses modèles domestiques en Europe, principalement en France, Italie, Suisse, ce qui a donné lieu à de nombreux échanges, articles et conférences par l'équipe Aqua Dyn sur les multi dimensions de l'eau et son impact sur notre bien-être. Un parc de 2 900 conservateurs d'eau Aqua Dyn est maintenant mis en place et entretenu avec le soutien des partenaires de distribution d'Aqua Dyn.
 - En 2021, le centre de R&D d'Aqua Dyn a conceptualisé et fabriqué un nouveau conservateur d'eau domestique au design haut de gamme unique spécifiquement dédié au marché indien.
 - "[Upasana](#)", outre la fabrication de vêtements, entreprend de nombreux projets sociaux, tels que :
 - Après le tremblement de terre de Kutch au Gujarat de 2001, Upasana s'est lancé dans des programmes sociaux constructifs dans cette région, offrant un accès à une formation et des compétences qui les aideraient à faire des changements majeurs dans leurs modes de vie, menant à l'autonomisation des femmes.
 - Début en 2003 d'un système d'enseignement, avec des ateliers et des formations pour les étudiants en design.
 - Après le tsunami de 2004, Tsunamika, une petite poupée, est née comme un symbole d'espoir pour les victimes du tsunami, fournissant des moyens de subsistance aux femmes des pêcheurs. À ce jour, plus de 5 millions de poupées Tsunamika ont été fabriquées et envoyées dans plus de 80 pays. Tsunamika est maintenant devenu un "symbole d'espoir" en tant que cadeau d'amour et d'amitié.
 - Le projet "Tisserands de Varanasi" a commencé en 2006 en tant qu'initiative avec les communautés de tisseurs de Varanasi, encourageant les tisserands à continuer de développer leurs compétences en tissage.
 - L'initiative de sensibilisation "Small Steps" a été créée en 2007 pour former des sacs compacts comme alternative aux sacs en plastique, en utilisant le design pour résoudre une crise environnementale et en autonomisant les femmes, créant ainsi une entreprise sociale.
 - Kapas, un projet de coton biologique, a essayé en 2008 d'aider des familles de Madurai et d'autres communautés cotonnières du Tamil Nadu, en encourageant la culture du coton biologique, ce qui a donné une lueur d'espoir aux tisserands.
 - "[Shradhanjali](#)", au cours de ses 42 années d'existence, a formé et employé de nombreuses jeunes femmes dans le métier hautement qualifié de fleurs et feuillage pressés, leur fournissant, ainsi qu'à leurs familles, un revenu stable :
 - Le personnel de Shradhanjali vient de 11 villages différents de la bio région et, chaque année, l'unité organise des examens médicaux et dentaires pour tous ses membres.
 - Animation régulière de cours (ou visites) d'experts pour les employés sur des sujets variés, allant de la santé et la nutrition, à la gestion des déchets solides et la désaccoutumance.
 - Shradhanjali accueille des étudiants en design et en architecture pour des projets ou stages.
 - "[Auroville Papers](#)" anime régulièrement des ateliers pour adultes et écoliers afin de les initier à l'art ancien de la fabrication du papier. Ils reçoivent souvent des visites d'écoles et de collèges et leur présente les différentes techniques utilisées pour fabriquer du papier et du coton mâché.
-

- “Auroville Press” a publié des centaines de livres et de brochures sur les idéaux d’Auroville, la vision de Sri Aurobindo et de la Mère, dans de nombreuses langues différentes. “Auroville Press” a également eu le rayonnement suivant :
 - Créé de nombreuses expositions, diaporamas et films sur Sri Aurobindo, en Anglais, Hindi et Tamoul, qui ont ensuite été apportés dans de nombreuses écoles et collèges en Inde.
 - Travaille régulièrement avec le Centre des visiteurs d’Auroville pour concevoir de nouvelles façons de partager des informations claires et complètes sur Auroville aux visiteurs quotidiens.
 - Collabore avec de nombreux Auroviliens afin que les recherches effectuées par les Auroviliens (en particulier sur la culture indienne et l’histoire indienne) soient présentées au grand public sous forme de matériel imprimé.
 - Produit un journal régulier en Français, “La Revue d’Auroville”, qui est envoyé aux sympathisants en France.

-
- Poursuit une collaboration entamée depuis longtemps avec le célèbre pédagogue Prof. Kireet Joshi pour la production et la distribution de matériel didactique axé sur les valeurs spirituelles.
 - Collabore avec l'Institut International de Recherche en Éducation Sri Aurobindo et d'autres personnes afin de produire des livres pour enfants de qualité, reflétant certaines des valeurs d'Auroville.
 - "[Bamboo Centre](#)" a formé 7 500 personnes à l'utilisation du bambou depuis 2009.
 - "[Sunlit Future](#)" a formé plus de 150 ingénieurs et bénévoles avec des installations solaires pratiques en utilisant des technologies de pointe requises pour les opérations rurales et commerciales. Sunlit Future a remporté un prix décerné par Grundfos en 2021 pour sa prestation excellente dans la catégorie de l'approvisionnement en eau en tant qu'entreprise privée en détail.
 - "[Naturellement](#)" contribue en nature aux programmes de collations des écoles d'Auroville et soutient ses employés de nombreuses façons : un déjeuner nutritionnel quotidien gratuit est fourni avec des millets traditionnels locaux, des bilans de santé annuels et des suivis sur les problèmes de santé sont offerts, ainsi que des soins dentaires, un congé de maternité entièrement payé de douze mois, et une compensation salariale de 100% pour les maladies plus longues.
 - [EcoPro](#) organise depuis 2011 des conférences régulières pour les étudiants, des programmes de formation pour les enseignants, développement professionnel continu de l'école Arsha Vidya Mandir (CBSE) à Chennai, et mène les activités suivantes :
 - Cours et visites d'exposition d'un ou deux jours sur l'agriculture, la transformation des aliments, le traitement des eaux usées, etc. à Auroville.
 - Cours et démonstrations sur la gestion des déchets solides (GDS) dans les écoles du Tamil Nadu, de l'Université de Pondichéry et de Chennai.
 - Série de conférences pour les étudiants en licence ou en maîtrise, principalement ceux de JIPMER, Département de médecine préventive et sociale.
 - Conférences au Vector Control Research Centre, Pondichéry, pour des étudiants en Master PH & Entomologie, et visites d'exposition sur les sites d'Auroville.
 - Visites d'exposition et cours de démonstration sur le compostage, la gestion écologique, l'hygiène sanitaire écologique ou la gestion intermédiaire de l'entreprise à des représentants de l'ITC, "The Ramco Cements Ltd".
 - Participation régulière à des cours de formation à Auroville, organisés par les jardins botaniques d'Auroville, Auroville Consulting et diverses autres unités.
 - Organisation conjointe et participation à diverses conférences.
 - Construction de toilettes "Ecosan" (système fermé n'ayant pas besoin d'eau), toilettes à diversion d'urine et sèches dans divers villages du Tamil Nadu.
 - Production de plusieurs films éducatifs sur la GDS, l'assainissement, "Ecosan", l'utilisation d'EM ("Effective Microorganism").
 - L'Eco Service offre des cours de gestion des déchets à des urbanistes, des ingénieurs, des ONG et des écoliers de toute l'Inde. Ils ont été contactés par l'hôpital JIPMER, "National Cadet Corps", la municipalité de Pondichéry et l'école internationale de Kodaikanal pour des séances de consultation et suggestions. Des cours de sensibilisation aux communautés et aux unités commerciales d'Auroville sont également offerts.
 - Certains architectes et urbanistes ont enseigné l'urbanisme, l'aménagement du territoire et l'architecture dans diverses universités et écoles d'architecture en Allemagne, à Singapour, à Bali, au Népal, en France et en Inde (IIT Kharagpur et CEPT). Un architecte Aurovilien est membre du conseil consultatif académique de
-

l'École d'architecture de l'Université Ashoka et dirige la planification générale d'un canton modèle près de Chandigarh, *The Wellness City*.

- "[Svaram](#)" offre des stages et des programmes dans des institutions indiennes, et dispose d'un réseau international d'anciens élèves, d'étudiants et de stagiaires. Ils organisent également des formations approfondies d'un an en médecine-musique et en bien-être sonore. Les jeunes locaux sont formés en artisanat des instruments de musique, et les produits sont vendus dans 35 pays, avec des innovations dans les installations sonores (le plus grand réseau de carillons accordés au monde a été monté à l'aéroport international de Mumbai) et les jardins sonores dans divers établissements d'enseignement nationaux.

-
- “[MeDiClown Academy](#)” (MCA) a élaboré un programme certifié de 600 heures en collaboration avec une école de médecine et a des programmes de formation allant de 2 à 10 jours. MCA mène les activités suivantes :
 - A formé 1919 personnes de 17 pays, dont l’Inde : allant d’éducateurs, professionnels santé, travailleurs sociaux, officiers de police et paramilitaires, aux jeunes et personnes âgées, femmes marginalisées, détenus, transgenres, handicapés et novices. La formation se fait en anglais, hindi et tamoul.
 - Présent dans 9 États et 3 territoires pour la formation et la sensibilisation dans les établissements d’enseignement et les hôpitaux.
 - A présenté plus de 500 programmes de sensibilisation et “funshops” entre 1 et 3 heures pour promouvoir un mode de vie sain et réduire le stress, la dépression et l’anxiété aux personnes de 2,5 ans à 104 ans.
 - A présenté des communications lors de conférences dans 9 pays et a publié 2 livres.
 - A créé et présenté plusieurs spectacles de marionnettes, y compris des programmes traitant de santé mentale, questions environnementales et des pièces pour adultes explorant les mondes intérieur et extérieur.
 - Collabore avec 44 institutions d’éducation, de santé, de police et forces de sécurité, etc. en Inde
 - Engagement touchant 10 000 bénéficiaires par an.
 - MeDiClown Academy a reçu trois prix nationaux.
 - “[The Colours of Nature](#)” a formé des milliers de personnes au fil des ans, allant d’écoliers locaux aux experts mondiaux. Connue comme entreprise vraiment soucieuse de l’environnement, voici sa portée :
 - Continue de maintenir et encourager l’ancienne culture de teinture naturelle.
 - Fournit des moyens de subsistance durables à 80 familles dans la bio région.
 - A développé une clientèle au fil des ans, dont des marques bien connues telles que Quiksilver, Lacoste et Levis.
 - Levi Strauss & Co. a sélectionné Jésus en 2016 en tant qu’un des dix acteurs du changement pour leur premier programme mondial “Collaboratory” sur les économies d’eau.
 - Accueille de nombreux stagiaires d’instituts très réputés, tels que le “National Institute of Design” et le “National Institute of Fashion Technology”, qui sont formés et diffusent les connaissances sur les teintures naturelles en Inde et à l’étranger.
 - Présente des communications lors de conférences dans le monde entier et participe au prestigieux “[Kolkata Sutra](#)”, aux événements du “[Indian Crafts Council](#)”, “India International Centre-Asia Project”, et a représenté l’Inde au premier congrès international de l’indigo et autres colorants naturels au Salvador en 2004.
 - “[Mason & CO](#)” s’approvisionne directement auprès d’agriculteurs biologiques et de coopératives agricoles en Inde. Cet approvisionnement direct leur permet de s’assurer que leurs agriculteurs approvisionneurs soient mieux récompensés pour leurs efforts, et assure ainsi un approvisionnement éthique et une production de chocolat respectueuse de l’environnement.

5. ANNEXES - RÉSOLUTIONS ET MESSAGES DE SOUTIEN DE L'UNESCO

La Conférence générale,

Apprenant qu'à l'occasion de la célébration du vingtième anniversaire de l'UNESCO, la [Sri Aurobindo Society](#) de Pondichéry (Inde), organisation non gouvernementale affiliée à la Commission Nationale Indienne pour l'UNESCO, se propose de créer une ville culturelle connu sous le nom d'"Auroville" où des personnes de différents pays vivront ensemble en harmonie au sein d'une même communauté et s'engageront dans des activités culturelles, à des fins éducatives, scientifiques et autres,

Notant que la ville aura des pavillons destinés à représenter les cultures du monde, non seulement intellectuellement mais aussi en présentant différentes écoles d'architecture, peinture, sculpture, musique, etc., dans le cadre d'un mode de vie,

Consciente que l'un des objectifs d'Auroville sera de rassembler en étroite juxtaposition les valeurs et les idéaux de différentes civilisations et cultures,

Exprime sa conviction que le projet contribuera à la compréhension internationale et à la promotion de la paix et le recommande à ceux qui s'intéressent aux idéaux de l'UNESCO.

1968

2^{ème} Résolution de l'UNESCO à Auroville

La Conférence générale,

Rappelant qu'à l'occasion de la commémoration du 20^{ème} anniversaire de l'UNESCO, la [Sri Aurobindo Society](#), Pondichéry, Inde, a pris des mesures pour créer une ville culturelle internationale connu sous le nom d'Auroville où des personnes de différents pays vivront ensemble dans une communauté et s'engageront dans des activités culturelles, éducatives et autres, et que ce projet a été recommandé à tous ceux qui s'intéressent aux idéaux de l'UNESCO dans la résolution 4.36 adoptée à la quatorzième session de la Conférence générale,

Considérant que les États Membres, croyant à la recherche de la vérité et au libre échange des idées et des connaissances, sont convenus et résolus de développer et d'accroître les moyens de communication entre leurs peuples,

Considérant également que, malgré le progrès technique qui facilite le développement et la diffusion des connaissances et des idées, l'ignorance du mode de vie et des coutumes des peuples continue de faire obstacle à l'amitié entre les nations, à la coopération pacifique et au progrès de l'humanité,

Tenant compte de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, de la Déclaration sur la Promotion parmi les Jeunes des Idées de Paix, de Respect Mutuel et de Compréhension entre les Peuples et de la Déclaration des Principes de la Coopération Culturelle Internationale,

Notant que la première pierre d'Auroville a été posée le [28 février 1968](#) et que les jeunes de nombreuses nations ont participé à cette cérémonie solennelle symbolisant le rassemblement des nations dans un esprit d'unité humaine,

Convaincue qu'Auroville, avec ses nombreux sous-projets interdépendants, ajoutera une nouvelle dimension aux activités de l'UNESCO pour la promotion de la coopération internationale et la compréhension et l'appréciation des valeurs culturelles et humaines,

Invite les États membres et les organisations non gouvernementales internationales à participer au développement d'Auroville en tant que ville culturelle internationale destinée à rassembler les valeurs des différentes cultures et civilisations dans un environnement harmonieux avec un niveau de vie intégré qui correspond aux besoins physiques et spirituels de l'homme.

1970
3^{ème} Résolution de l'UNESCO à Auroville

La Conférence générale,

Rappelant les résolutions 4.36 et 4.131 concernant Auroville qui ont été adoptées par la Conférence générale à ses 11^{ème} et 15^{ème} sessions,

Notant que la [Charte d'Auroville](#) vise notamment à établir "un lieu d'éducation sans fin, de jeunesse qui ne vieillit jamais" et "l'incarnation vivante d'une véritable unité humaine",

Reconnaissant les progrès réalisés à Auroville depuis la pose de la première pierre le [28 février 1968](#),

Consciente des nouvelles responsabilités qui incombent à l'UNESCO à la suite de l'agitation croissante parmi les jeunes de presque toutes les régions du monde, et qui a pris la forme d'un conflit ouvert avec les universités et la société,

Consciente de la nécessité urgente d'accueillir les "jeunes qui se font entendre comme des alliés dans la recherche d'un monde meilleur", et conformément à l'esprit de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, pour promouvoir parmi les jeunes les idées de paix, de respect mutuel et de compréhension entre les peuples, et conformément à la Déclaration des Principes de la coopération Culturelle Internationale,

Notant en outre qu'à cette fin, Auroville prépare et crée déjà un instrument d'éducation capable de répondre aux exigences redoutables de notre époque, reliant l'Orient et l'Occident dans une nouvelle relation,

Considérant que le Grand Projet de l'UNESCO sur l'Appréciation Mutuelle des Valeurs Culturelles Orientales et Occidentales a donné un départ pionnier, et reconnaissant qu'Auroville peut être un outil efficace et intégré et de suivi de ce projet,

Prie le Directeur Général de prendre les mesures possibles dans le cadre des crédits budgétaires pour promouvoir le développement d'Auroville en tant qu'important programme culturel international.

1983
4^{ème} Résolution de l'UNESCO à Auroville

La Conférence générale,

Rappelant la fondation d'une ville internationale, Auroville, au sud de l'Inde, en février 1968, lorsque les jeunes de 124 États Membres ont participé à la cérémonie en déposant le sol de leur pays dans l'urne de fondation symbolisant le rassemblement des nations du monde,

Notant que la Charte d'Auroville, annoncée lors de la [cérémonie de fondation](#), a déclaré qu'Auroville n'appartient à personne en particulier mais à l'humanité dans son ensemble et énonce les objectifs d'une éducation sans fin et d'une jeunesse qui ne vieillit jamais, ainsi que la recherche matérielle et spirituelle pour l'incarnation vivante d'une unité humaine réelle,

Reconnaissant qu'Auroville cherche à assurer la compréhension internationale, la paix, une éducation innovante, une société cognitive et un développement matériel et spirituel global pour une croissance individuelle et collective harmonieuse et que ces objectifs contribuent à la réalisation des objectifs de l'UNESCO,

Reconnaissant qu'au cours des quatorze dernières années, Auroville n'a cessé de croître et que les membres résidents d'Auroville, dont 125 enfants, représentent vingt-quatre pays,

Notant que des centres internationaux d'Auroville ont été créés dans différentes parties du monde pour œuvrer à la croissance, au développement et à la promotion des buts et objectifs d'Auroville,

Notant que le Gouvernement indien s'intéresse activement à Auroville et appuie pleinement ses idéaux de compréhension internationale et d'unité de l'humanité,

Se félicitant qu'un [Conseil consultatif international](#) ait été créé pour conseiller le Gouvernement indien sur la manière d'assurer la promotion des idéaux pour lesquels Auroville a été créée,

Notant que les travaux menés à Auroville visent à rétablir l'équilibre écologique d'une terre gravement déboisée et érodée grâce à un vaste programme de [boisement](#), de lutte contre l'érosion et de conservation des sols, ainsi qu'à adopter une nouvelle approche du développement rural et éducatif intégré,

Appréciant l'expérimentation à Auroville de sources d'énergie alternatives et de nouvelles méthodes de développement économique permettant la libre mise en commun des ressources et les activités de coopération,

Rappelant qu'en 1970 la Conférence Générale a adopté une résolution invitant les États Membres et les organisations non gouvernementales internationales à participer au développement d'Auroville en tant que Ville Culturelle Internationale et invitant le Directeur Général à prendre les mesures possibles, dans les limites des crédits budgétaires, pour promouvoir le développement d'Auroville en tant qu'important programme culturel international,

Invite le Directeur Général à apporter tout l'appui possible au développement d'Auroville et à participer à ses activités dans le cadre du Programme et Budget pour 1984-1985.

2017
5^{ème} Résolution de l'UNESCO à Auroville

La Conférence générale,

Rappelant la fondation d'une ville internationale, Auroville, dans le sud de l'Inde, le [28 février 1968](#), lorsque les jeunes de 124 États Membres ont participé à la cérémonie en déposant le sol de leur pays dans l'urne de fondation pour symboliser le rassemblement des nations du monde,

Notant que la Conférence générale de l'UNESCO a adopté à l'unanimité des résolutions de soutien à Auroville en 1966, 1968, [1970 et 1983](#), invitant les États Membres et les organisations non gouvernementales internationales à participer au développement d'Auroville en tant que ville culturelle internationale conçue pour rassembler les valeurs des différentes cultures et civilisations dans un environnement harmonieux avec des normes de vie intégrées qui correspondent aux besoins physiques et spirituels de l'homme,

Considérant qu'Auroville a pour but de promouvoir la compréhension internationale, la paix, une éducation novatrice, une société savante et un développement matériel et spirituel global en vue d'une croissance individuelle et collective harmonieuse, et que ces buts contribuent à la réalisation des objectifs de l'UNESCO, en particulier le dialogue entre les civilisations, les cultures et les religions, la diversité culturelle et la culture en tant que facteur de développement,

Appréciant que le Gouvernement indien ait adopté, en [1988](#), la loi sur la [Fondation d'Auroville](#) dans le but de protéger et d'encourager le développement d'Auroville,

Appréciant également que des centres internationaux d'Auroville aient été créés dans de nombreux pays du monde, qui s'emploient à mettre les jeunes de leur pays en contact avec les buts et idéaux d'Auroville et à faciliter les stages, les séjours de volontaires et les programmes de recherche universitaire,

Constatant également qu'Auroville est devenue un centre d'expertise dans un large éventail de domaines, ce qui profite à l'Inde et note qu'elle a réussi à partager son expérience et à contribuer au développement de la population rurale voisine,

Reconnaissant qu'Auroville invite toutes les nations du monde à participer à son développement, en particulier de sa [zone internationale](#), qui est désignée comme un campus éducatif accueillant des pavillons culturels de toutes les nations ou groupes de nations, exprimant le génie de chaque culture,

Notant également que le 28 février 2018 marquera le 50^{ème} anniversaire de la fondation d'Auroville,

Reconnaissant en outre qu'Auroville est un projet modèle réussi et unique, prouvant la capacité d'une communauté internationale, après près de 50 ans d'existence, de continuer à être à la hauteur de ses idées fondatrices initiales de paix et d'harmonie internationale et qui sont également les valeurs et principes propres à l'UNESCO, ainsi que certaines de ses grandes priorités,

Invite la Directrice générale à renforcer l'association de l'UNESCO avec Auroville et à organiser des activités commémoratives pour son 50^{ème} anniversaire, et à réinviter les États membres à l'occasion spéciale du 50^{ème} anniversaire d'Auroville à participer au développement futur d'Auroville.

1986

Mr. A. M. M'Bow du Sénégal, Directeur Général de l'UNESCO

Vous avez été capables de transcender ce qui hier a pu être des barrières qui vous ont séparés. Vous travaillez ensemble, vous vous comprenez et vous êtes peut-être ce que je pourrais dire un résumé de l'aspiration du monde de demain.

1998

Snr. Federico Mayor, Directeur Général de l'UNESCO

Le projet d'Auroville situé dans le Tamil Nadu, dans le sud de l'Inde, qui a été soutenu par la Conférence Générale de l'UNESCO en 1966, 1968, 1970 et 1983, se développe activement selon les principes de base de la compréhension internationale et de l'unité humaine.

2008

M. Koïchiro Matsuura, Directeur Général de l'UNESCO, à l'occasion du 40^e anniversaire d'Auroville (extrait)

En effet, la capacité d'Auroville à survivre et à évoluer pendant quatre décennies témoigne de la force des principes fondateurs ainsi que de la détermination et la persévérance de ses citoyens. Dans le monde globalisé d'aujourd'hui, marqué par les conflits régionaux et l'instabilité économique, il est particulièrement rassurant d'assister à de tels modèles durables de solidarité et d'humanisme.

2014

Mme Irina Bokova, Directrice Générale de l'UNESCO (extrait)

Sri Aurobindo sera également associé à jamais à la fondation d'Auroville - une ville internationale unique fondée en 1968, en tant que lieu où des personnes de différents milieux culturels, éducatifs et politiques peuvent travailler ensemble vers l'objectif commun de l'unité par la diversité. J'ai en effet visité cet endroit magique. Aujourd'hui, son apprentissage et sa vision continuent d'attirer des adeptes du monde entier en suivant ses profonds enseignements de yoga intégral.

2022

M. Vishal V. Sharma, Ambassadeur, Délégué permanent de l'Inde auprès de l'UNESCO

Cette année, l'Inde fêtera ses 75 ans d'indépendance. Ce sera aussi le 150^e anniversaire de Sri Aurobindo, dont la statue est présente à l'UNESCO. Selon les mots de la Mère, la fondatrice d'Auroville : « *Salutations d'Auroville à tous les hommes et femmes de bonne volonté. Sont invités à Auroville tous ceux qui ont soif de progrès et aspirent à une vie plus élevée et plus vraie.* » Le lien entre cette extraordinaire communauté d'Auroville et l'UNESCO est unique...